

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	FAVARO MARIO
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMA
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Appalto servizio trasporto scolastico per la durata triennale 2025-2028	50%	gestione rapporto con la Stazione Unica appaltante: verifica documentazione di gara, aggiudicazione del servizio, stipula contratto di appalto	31/07/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Favaro	100

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Stipula contratto	31/07/2025		

N. 2					
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025		

N. 3					
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla trasparenza e anticorruzione	31/12/2025		

N. 4					
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla tempestività dei pagamenti	31/12/2025		

TOT. PER DIPENDEN	PESO	PESO MEDIO
Appalto servizio trasporto scolastico per la durata triennale 2025-2028	70%	
FORMAZIONE	30%	
TRASPARENZA	10%	
TEMPESTIVITA	10%	
TOTALE	100	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	LANDRO CARLA/SEMERJIAN MAURO
UFFICIO	POLIZIA LOCALE
AREA	PRIMO SETTORE
RESPONSABILE	FAVARO MARIO

N. 1			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
PROGETTO ESTRAZIONE DATI E RECUPERO INSOLUTI	70%	<p>Il progetto prevede la verifica, enumerazione dettagliata e estrazione degli insoluti da sanzioni di polizia stradale del triennio 2021-2023 ai fini dell'esatto svolgimento delle operazioni di recupero tramite soggetti abilitati. L'elenco riguarda complessivamente 66 pratiche da gestione 2021, 150 pratiche da gestione 2022, 270 pratiche da gestione 2023. Ad ogni agente verrà pertanto affidato il 50% delle pratiche per un totale di 243 ciascuno.</p> <p>Il progetto prevede la raccolta dei dati con stampa verbali, la verifica della regolarità ed efficacia della notifica e la trasmissione dell'elenco al soggetto giuridico abilitato al recupero</p>	31/12/2024
INDICATORI		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Numero insoluti		243 per ogni agente	

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
agenti Landro - Semerjan	70%
% RAGGIUNGI_MENTO	

N. 2			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
FORMAZIONE (Vedi scheda obiettivo trasversale)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025

obiettivo	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
PROGETTO ESTRAZIONE DATI E RECUPERO INSOLUTI	70%
FORMAZIONE (Vedi scheda obiettivo trasversale)	30%

100%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	ZANCAN ANNA
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMO SETTORE
RESPONSABILE	FAVARO MARIO

N. 1			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
PROGETTO INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA	70%	Affidamento del servizio di intermediazione assicurativa	30/05/2025
		Il progetto comprende la ricognizione dei contratti assicurativi in collaborazione con l'intermediario e il rinnovo della polizza per responsabilità verso terzi	30/06/2025
		Il progetto comprende il rinnovo delle altre polizze a scadenza delle precedenti	31/12/2025
INDICATORI		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
nr. Contratti assicurativi da stipulare		10	

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	
zancan	70%	
% RAGGIUNGI_MENTO		

N. 2			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30%	vedi scheda obiettivo sulla formazione	31/12/2025

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
PROGETTO INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA	70	
FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	CALLEGARO IVANO
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMA
RESPONSABILE	FAVARO MARIO

N. 1						
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PROGETTO SALUTE E SICUREZZA ATLETI IMPIANTI SPORTIVI	30%	Predisposizione di un regolamento o protocollo di utilizzo degli impianti con obiettivi di tutela della sicurezza e salute degli atleti Il progetto prevede la ricognizione di SEI impianti -defibrillatori, materiali pronto soccorso, disinfezione con nuovo affollamento della loro manutenzione alla scadenza del termine 2022-25 con	31/12/2025 30/11/2025	callegaro	35%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Redazione scheda per ogni impianto con date scadenza pile e manutenzione	06/01/2025		

N. 2						
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PROGETTO GESTIONE TABELLONE INFORMATIVO	30%	Il progetto prevede la gestione di un impianto elettronico collocato lungo via Erizzo. Esclusa la parte di mera manutenzione elettronica il progetto contempla l'insediamento e aggiornamento dati informativi a favore della cittadinanza e l'insediamento di contenuti secondo indicazioni provenienti da Amministratori comunali all'uso delegati	31/12/2025	callegaro	35%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Report per inserimento dati	bimestrale		

N. 3						
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
GESTIONE SALA CONSILIARE E SALE CON ACCESSO PUBBLICO	10%	Il progetto prevede la gestione sotto profili amministrativi e di accoglienza di alcune sale comunali ad accesso civico e collettivo in particolare la Sala Consiliare e la condotta Sala Rossa. Il progetto prevede ispezioni in orario di servizio - ante e post utilizzo e report di segnalazione o intervento in modo da garantire una accogliente fruibilità	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Report per inserimento dati	mensile		

N. 4			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
PROGETTO FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025

TOT. PER DIPENDENTE	PESO	PESO MEDIO
PROGETTO SALUTE E SICUREZZA ATLETI IMPIANTI SPORTIVI	30	
PROGETTO GESTIONE TABELLONE INFORMATIVO	30	
GESTIONE SALA CONSILIARE E SALE CON ACCESSO PUBBLICO	10	
PROGETTO FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30	
	100	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	TREVISAN SERENELLA/RAMPIN ELISA/COSTANTINI CRISTINA
UFFICIO	ANAGRAFE E STATO CIVILE
AREA	SETTORE PRIMO
RESPONSABILE	FAVARO MARIO

OBIETTIVO 1	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI		
				Trevisan Serenella	Costantini Cristina	Rampin Elisa
RICOGNIZIONE CONCESSIONI	70%	Progetto per il completamento della ricognizione delle concessioni cimiteriali Il progetto avviato nel 2024 è finalizzato a disporre di un data base aggiornato disponibile on line delle concessioni. IL progetto comprende ricerca e incrocio dati e informazioni disponibili su documenti cartacei e registri (registro contratti registro seppellimenti attualmente incompleti)	31/12/2025	70	70	70%
INDICATORI						
Emissione report. Numerato		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO		
		80				
OBIETTIVO 2	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI		
PROGETTO FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025	Rampin/Trevisan/Cos tantini		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
RICOGNIZIONE CONCESSIONI	70	
PROGETTO FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30	

SCHEMA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	SCAPINELLO ROBERTA
UFFICIO	RAGIONERIA PERSONALE
SETTORE	FINANZIARIO
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Aggiornamento regolamento di contabilita' sulle recenti novita' legislative in particolare adeguamento al DM 25 luglio 2023 che rivede le procedure, competenze e tempistiche di approvazione del bilancio di previsione	50%	Studio delle novita' normative	15/04/2025	Scapinello Roberta	50%	
		Condivisione bozza di regolamento con il Segretario Comunale	31/05/2025			
		Presentazione regolamento alla Giunta e alla commissione regolamenti	30/06/2025			
		Predisposizione proposta di delibera di approvazione del Regolamento al Consiglio Comunale	31/07/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
presentazione proposta di regolamento di contabilita' aggiornato	31/07/2025		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PERCORSO DI FORMAZIONE CONTABILITA' ACRUAL mediante portale ministeriale	30%	formazione di base relativa alla contabilita' accrual tramite il portale dedicato per il rispetto del Target M+Ca della riforma 1.15 del Pnrr (il programma è formato da 19 moduli formativi, 9 da completare entro il 31/12/2025 e 10 da completare entro il 30/06/2026)	31/12/2025	Scapinello Roberta	30%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Acquisizione certificati di formazione		9	

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla trasparenza e anticorruzione	31/12/2025			

N. 4

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla tempestività dei pagamenti	31/12/2025			

OBIETTIVI	PESO
Aggiornamento regolamento di contabilita' sulle recenti novita' legislative in particolare adeguamento al DM 25 luglio 2023 che rivede le procedure, competenze e tempistiche di approvazione	50
PERCORSO DI FORMAZIONE CONTABILITA' ACRUAL mediante portale ministeriale	30
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	LOLLATO ARIANNA
UFFICIO	RAGIONERIA
SETTORE	FINANZIARIO
RESPONSABILE	SCAPINELLO ROBERTA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Predisposizione manuale riepilogativo e di facile lettura su permessi /assenze da condividere con il personale	40%	Studio del CNL	30/03/2025	Lollato Arianna	40%	
		preparazione bozza di manuale	15/04/2025			
		Condivisione con il Responsabile del servizio del manuale	30/04/2025			
		invio a tutto il personale	15/05/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Invio del manuale al personale	15/05/2025		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Predisposizione regolamento per fruizione Banca delle Ore per il personale dipendente	30%	Studio della normativa	31/05/2025	Lollato Arianna	30%	
		Condivisione bozza di regolamento con il Responsabile del Servizio	30/06/2025			
		presentazione bozza di regolamento alla Giunta Comunale	15/07/2025			
		presentazione del Regolamento alla delegazione trattante	30/09/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
presentazione regolamento fruizione Banca delle Ore	31/12/2025		

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
corso di formazione Accrual mediante portale ministeriale	30%	formazione di base relativa alla contabilità accrual tramite il portale dedicato. Il programma è formato da 19 moduli formativi, 7 da completare entro il 31/12/2025, 12 da completare entro il 30/06/2026	31/12/2025	Lollato Arianna	30%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
acquisizione certificati di formazione			

OBIETTIVI	PESO
Predisposizione manuale riepilogativo e di facile lettura su permessi /assenze da condividere con il personale	40
Predisposizione regolamento per fruizione Banca delle Ore per il personale dipendente	30
corso di formazione Accrual mediante portale ministeriale	30

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	CECCATO IVAN
UFFICIO	CED
SETTORE	FINANZIARIO
RESPONSABILE	SCAPINELLO ROBERTA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
1.2 - Abilitazione al Cloud Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato codice CUP H61C23007220006 finanziato in data 17/01/2025 per € 115064 dall'Unione europea nel contesto dell'iniziativa NextGenerationEU, l'Investimento 1.2 "ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI". L'investimento è collegato all'obbligo, introdotto dall'art. 35 del D.L. 76/2020, per la PA di migrare i propri CED verso ambienti cloud.	70%	studio del bando allegato 2.1 avviso 1.2 bando	30/03/2025	CECCATO IVAN	70%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)
		affidamento servizio e caricamento del contratto nel sito Padigitale 2026	17/04/2025			
		monitoraggio e affiancamento alla ditta per migrazione dei dati	30/11/2025			
		migrazione completa di tutti i servizi	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
completamento migrazione (270 giorni da contrattualizzazione)	31/12/2025		

OBIETTIVI	PESO	PESO MEDIO
1.2 - Abilitazione al Cloud Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato codice CUP H61C23007220006 finanziato in data 17/01/2025 per € 115064 dall'Unione europea nel contesto dell'iniziativa NextGenerationEU, l'Investimento 1.2 "ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI". L'investimento è collegato all'obbligo, introdotto dall'art. 35 del D.L. 76/2020, per la PA di migrare i propri CED verso ambienti cloud.	70%	
**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)	30%	

100%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	LAGGIONI ROBERTA
UFFICIO	TRIBUTI
SETTORE	FINANZIARIO
RESPONSABILE	ROBERTA SCAPINELLO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Controllo fabbricati per i quali è stata accertata e notificata la rettifica della rendita dichiarata da parte dell'Agenzia del Territorio per il periodo 01/01/2022-31/12/2023	35%	verifica e attribuzione rendita rettificata all'immobile	31/12/2025
		controllo del corretto versamento d'imposta	
		avvio della procedura per l'eventuale recupero del dovuto	

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Laggioni Roberta	35%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSAL E SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Immobili da controllare	45		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
controllo contribuenti deceduti per i quali non risulta una successione	35%	verifica della presenza di atti e/o curatele non presenti dall'ine files messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate forniture mensili per gli anni 2021-2022-2023	31/12/2025
		attribuzione degli immobili agli eredi e/o curatele, ove presenti	
		avvio della procedura per l'eventuale recupero del dovuto	

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Roberta Laggioni	35%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
contribuenti da controllare (2021-nr. 2)+ (2022-nr. 21) + (2023- nr. 27)	50		

OBIETTIVI	PESO	PESO MEDIO
Controllo fabbricati per i quali è stata accertata e notificata la rettifica della rendita dichiarata da parte dell'Agenzia del Territorio per il periodo 01/01/2022-31/12/2023	35%	
controllo contribuenti deceduti per i quali non risulta una successione	35%	
**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)	30%	

100%

GRUPPO DI LAVORO INCENTIVI EVASIONE TRIBUTARIA ANNO 2025

come da regolamento approvato con delibera di GC nr. 109 del 10/12/2019

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Il progetto prevede di controllare in primis le annualità che sono in prescrizione. Salvo modifiche normative, le annualità in questione decorrono dall'anno 2020 a seguire.	100%	Estrazione dati dall'archivio contribuenti e controllo incrociato con: * agenzia del territorio (catasto) * conservatoria per atti compravendita, successioni ecc * anagrafe per verifica residenze *anagrafe tributaria *Sitic	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Laggiorni Roberta	42,50%	
Messo notificatore	10%	

53%

obiettivo soggetto a Relazione annuale consuntiva da presentare all'OIV

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	GOMIERO ILARIA
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
Realizzazione serate di sensibilizzazione sul tema della salute mentale	15%	Elaborazione di una proposta progettuale e condivisione della stessa con professionisti dell'Asenda Uilo e del privato previo affidamento incarico Organizzazione eventi	31/08/2025 31/12/2025	Gomiero Iliaria	15%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Realizzazione degli eventi	3		

N. 2				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
Realizzazione evento di sensibilizzazione in occasione della	15%	Elaborazione di una proposta progettuale Organizzazione dell'evento	31/08/2025 31/12/2025	Gomiero Iliaria	15%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Realizzazione dell'evento	Entro il 30/11/2025		

N. 3				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
Realizzazione evento di sensibilizzazione in collaborazione con la ULIL su tematiche di tipo sanitario	15%	Elaborazione di una proposta progettuale Organizzazione dell'evento	30/06/2025 30/09/2025	Gomiero Iliaria	15%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Realizzazione dell'evento	Entro il 31/10/2025		

N. 4				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	5%	Mappatura dei bisogni della popolazione anziana	30/09/2025	Bordin Fabio	20%
		Elaborazione di una progettualità in collaborazione con l'MMG ed il Sid (servizio sanitario ed infermieristico distrettuale) attraverso incontri multidisciplinari	31/10/2025	Lucia Bonora	30%
		Organizzazione dell'evento sul territorio	31/12/2025	Iliaria Comero	5%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Realizzazione evento	Entro il 31/12/2025		

N. 5				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025		

N. 6				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla trasparenza e anticorruzione	31/12/2025		

N. 7				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
OBBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA		
TEMPESTIVITA' PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla tempestività dei pagamenti	31/12/2025		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Realizzazione serate di sensibilizzazione sul tema della salute mentale	15		
Realizzazione evento di sensibilizzazione in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne	15		
Realizzazione evento di sensibilizzazione in collaborazione con la ULIL su tematiche di tipo sanitario	15		
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	5		
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30		
ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10		
TEMPESTIVITA' PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10		

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	CINEL FRANCESCA
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	GOMIERO ILARIA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Organizzazione soggiorni climatici per anziani	70%	Analisi dei bisogni attraverso un sondaggio presso il centro anziani e acquisizione adesioni	30/04/2025
		Scelta della località turistica e predisposizione degli atti per un affidamento sul Mepa	30/06/2025
		Realizzazione dei soggiorni climatici	30/09/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Cinel Francesca	70%

**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
Affidamento del servizio ad un'agenzia di viaggi	31/07/2025.		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Organizzazione soggiorni climatici per	70%
**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE	30%

100%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	BORDIN FABIO
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	GOMIERO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Mappatura associazioni di volontariato del territorio comunale e dell'Asolano	50%	Analisi del territorio e ricerca delle associazioni attraverso siti internet istituzionali e contatti con i referenti	30/05/2025	Bordin Fabio	70%
		Elaborazione di un elenco diviso per tipologia di associazione (sociale, sanitaria, educativo-culturale) e strutturato come segue: nome associazione; sede e contatti; mission; progetti attivi con i Comuni	30/09/2025		

**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSAL E SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Numero associazioni da mappare	30		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	20%	Mappatura dei bisogni della popolazione anziana	30/09/2025	Bordin Fabio	20%
		Elaborazione di una progettualità in collaborazione con i MMG ed il Siad (servizio sanitario ed infermieristico distrettuale) attraverso incontri multidisciplinari	31/10/2025	Lucia Bonora	30%
		Organizzazione dell'evento sul territorio	31/12/2025	Ilaria Gomiero	10%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Realizzazione evento	Entro il 31/12/2025		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Mappatura associazioni di volontariato del territorio comunale e dell'Asolano	50
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	20
**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)	30

100

SCHEMA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	BONORA LUCIA
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	GOMIERO ILARIA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Redazione report sul servizio di assistenza domiciliare	60%	Analisi dei casi e rielaborazione dei bisogni e del tipo di interventi svolti	31/12/2025	Bonora Lucia	60%

** in aggiunta obiettivo trasversale piano di formazione obbligatoria (peso 10%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Numero situazioni di assistenza domiciliare da analizzare	13		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	30%	Mappatura dei bisogni della popolazione anziana	31/12/2025	Bonora Lucia	30%
		Elaborazione di una progettualità in collaborazione con i MMG ed il Siad (servizio sanitario ed infermieristico distrettuale) attraverso incontri multidisciplinari		Bordin Fabio	20%
		Organizzazione dell'evento sul territorio		Gomiero Ilaria	10%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Realizzazione evento	Entro il 31/12/2025		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Redazione report sul servizio di assistenza domiciliare	60
Organizzazione evento sulla prevenzione presso il centro anziani, rivolto a tutti i residenti over 60	30
obiettivo trasversale piano di formazione obbligatoria (peso 10%)	10

100

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2024

SOGGETTI VALUTATI	ZORZETTO MASSIMO
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ODV

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PROGETTO DI ASFALTATURA DI ALCUNI TRATTI STRADALI E STRADE SECONDARIE DEL TERRITORIO	30%	REDAZIONE DEL PROGETTO, DIREZIONE LAVORI E SICUREZZA	30-7-2025			
		conclusione lavori con CRE	31-12-2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
approvazione CRE	31-12-2025		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
VERIFICA BANDI PUBBLICI PER REALIZZAZIONE OPERE	20%	Controllo periodico emanazione BANDI	annuale			
		confronto con amministrazioni per decisione alla partecipazione	annuale			
		elaborazione documenti	annuale			
		redazione della domanda di partecipazione al bando	31-12-2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Bandi partecipati	due		100%

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025		

N. 4

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla trasparenza e anticorruzione	31/12/2025		

N. 5

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla tempestività dei pagamenti	31/12/2025		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
PROGETTO DI ASFALTATURA DI ALCUNI TRATTI STRADALI E STRADE SECONDARIE DEL TERRITORIO	30%	
VERIFICA BANDI PUBBLICI PER REALIZZAZIONE OPERE	20%	
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%	
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	ZAVARISE MICHELA
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ZORZETTO MASSIMO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Revisione cartellonistica stradale: toponomastica varie delle vie urbane e vie di accesso al Piave. Individuazioni con sopralluoghi e verifica delle necessità (divieti, nomi vie e numeri civici, ecc..)	70%	1 - Sopralluoghi e verifiche.	30.4.25	zavarise	1	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)
		2 - relazione con evidenziate le necessità, ordini a ditta specializzata	30.7.25			
		3 - direzione lavori di installazione cartelli	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Cartelli installati	n. venti		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Revisione cartellonistica stradale: toponomastica varie delle vie urbane e vie di accesso al Piave. Individuazioni con sopralluoghi e verifica delle necessità (divieti, nomi vie e numeri civici, ecc..)	70%	
SCHEDA OBIETTIVO TRASVERSALE FORMAZIONE	30%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	BURATTO DIEGO/ GALTAROSSA ROBERTO
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ZORZETTO MASSIMO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Monitoraggio costante dei parchi e percorsi ginnici, esecuzione interventi di piccola manutenzione ed individuazione degli interventi da eseguire	90%	1. sopralluoghi di ispezione, indicazione del materiale da sostituire, esecuzione piccoli interventi da eseguire in economia diretta	31.12.2025	Buratto Diego	90%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 10%)
				Galtarossa Roberto	90%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 10%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
nr. Interventi da eseguire nel corso dell' anno	30		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
percorsi ginnici, esecuzione interventi di piccola manutenzione ed individuazione degli interventi da eseguire	90%	
SCHEDA OBIETTIVO TRASVERSALE FORMAZIONE	10%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	VETTORETTI MARIA TERESA
UFFICIO	COMMERCIO
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ZORZETTO MASSIMO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PRESENTAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER IL NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE- NCC E SUCCESSIVA PUBBLICAZION BANDO PUBBLICO PER RILASCIO DI N. 3 AUTORIZZAZIONI	40%	PREDISPOSIZIONE NUOVO REGOLAMENTO SULLA BASE DELLA BOZZA PREDISPOSTA DAL CENTRO STUDI DI TREVISO	30.4.2025	Vettoretti M.T.	40%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)
		PROPOSTA DI DELIBERA PER APPROVAZIONE BANDO PUBBLICO	30.5.2025			
		NOMINA COMMISSIONE CONCORSO	30.6.2025			
		APPROVAZIONE GRADUATORIA - RILASCIO AUTORIZZAZIONI	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
Numero autorizzazioni rilasciate;	3		0%

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MODIFICHE PARZIALI AL REGOLAMENTO ALLEGATO AL NUOVO PIANO ACUSTICO COMUNALE APPROVATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N. 11 DEL 2024	15%	MODIFICA ART. 12 / 13 CON INSERIMENTO CHIARIMENTI PER LO SVOLGIMENTO DI EVENTI MUSICALI IN PUBBLICI ESERCIZI	30.06.2025	Vettoretti M.T.	15%	
		INFORMATIVA AI TITOLARI DI PUBBLICI ESERCIZI CON RIUNIONE	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
NUMERO MODIFICHE	2		0%

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO DI SICUREZZA PER L'USO DA PARTE DEL COMUNE E DI TERZI DEI LOCALI PUBBLICI IN OCCASIONE DI EVENTI DI INTRATTENIMENTO E/O SPETTACOLO	15%	INCARICO A PROFESSIONISTA PER LA STESURA DEL PIANO DI EMERGENZA PER L'USO DI VARI SEDI COMUNALI (VILLA INGLOTTO E VILLA BONTELLI) CON RISERVA LOCALI LOCALI	30/06/2025	Vettoretti M.T.	15%	
		COLLABORAZIONE CON IL PROFESSIONISTA INCARICATO PREDISPONENDO LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA (AGIBILITA' - DATI CATASTALI - PLANIMETRIE ECC.)	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
numero locali	cinque		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
REGOLAMENTO PER IL NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE- NCC E SUCCESSIVA PUBBLICAZION BANDO PUBBLICO PER RILASCIO DI N. 3 AUTORIZZAZIONI	40%	
MODIFICHE PARZIALI AL REGOLAMENTO ALLEGATO AL NUOVO PIANO ACUSTICO COMUNALE APPROVATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N. 11 DEL 2024	15%	
SICUREZZA PER L'USO DA PARTE DEL COMUNE E DI TERZI DEI LOCALI PUBBLICI IN OCCASIONE DI EVENTI DI INTRATTENIMENTO E/O SPETTACOLO	15%	
SCHEDA OBIETTIVO TRASVERSALE FORMAZIONE	30%	30%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	NOAL MARA/ BIANCHI ILARIA
UFFICIO	EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ZORZETTO MASSIMO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Proposta di aggiornamento della tabella allegata alla Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 29 Marzo 2012 per il calcolo della sanzione amministrativa prevista dagli art. 167 e 181 del D.Lgs 42/2004 (Codice dei beni culturali e del	35%	Ricerca delle dibere in vigore nei comuni vicini;	31/05/2025	NOAL MARA	35%	**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)
		Analisi e comparazione delle stesse;	30/09/2025			
		Proposta di importi da recepire per l'aggiornamento della tabella;	31/12/2025	BIANCHI ILARIA	35%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Numero dati da inserire	4		0%

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Implementazione del programma gestionale delle procedure edilizie	35%	Creazione nuove tipologie di catalogazione delle procedure in funzione dei dati Regionali richiesti;	31/05/2025	NOAL MARA	35%	
		Creazione nuove macro per semplificare e velocizzare le comunicazioni e i provvedimenti inviati;	30/09/2025			
		Creazione di nuove stampe parametriche in adeguamento alla nuova normativa e alle specificità del territorio;	31/12/2025	BIANCHI ILARIA	35%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI- MENTO
Numero di stampe parametriche aggiornate;	10		0%

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Proposta di aggiornamento della tabella allegata alla Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 29 Marzo 2012 per il calcolo della sanzione amministrativa	35%	
Implementazione del programma gestionale delle procedure edilizie	35%	
SCHEDA OBIETTIVO TRASVERSALE FORMAZIONE	30%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	Responsabili d'Area
UFFICIO	tutti i settori
SETTORE	
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Rispetto tempi medi di pagamento delle fatture. Missione 1 Componente 11 del PNRR	10%	verifica dei documenti e dei titoli atti a comprovare il diritto del creditore	5 giorni data ricevimento fatture
		redazione atto di liquidazione	entro 10 giorni dalla data ricevimento fattura

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Favaro Mario	10%	
Zorzetto Massimo	10%	
Gomiero Ilaria	10%	
Scapinello Roberta	10%	

%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Rispetto del Tempo medi di pagamento annuale su un volume di pagamenti pari al 95% dell'importo fatture ricevute	rispetto tempi medi di pagamento		

* Termine di pagamento ex lege n. 231/2002 modificato dal D.Lgs. 192/2013- 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura o nel termine tra i 30 e i 60 giorni in base alla sussistenza dei requisiti previsti dalla Legge (natura del contratto e clausola approvata per iscritto)

OBIETTIVI	PESO	PESO MEDIO
Rispetto tempi medi di pagamento delle fatture. Missione 1 Componente 11 del PNRR	10%	

10%

SCHEMA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	vari dipendenti
UFFICIO	vari settori
SETTORE	
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE E RESPONSABILI

N. 1

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	Corso	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Piano di formazione OBBLIGATORIA (Direttiva Zangrillo sulla formazione) da fruire portale Syllabus "Competenze digitali per la PA" (11 moduli per circa 10 di formazione)	30%	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali	31/12/2025	Noal Mara	Questo modulo di formazione è obbligatorio per i dipendenti indicati che ancora non lo hanno iniziato e/o completato e rientrante nel peso percentuale del 30% come sottoriportato	
		Comunicare e condividere all'interno dell'Amministrazione	31/12/2025	Zorzetto Massimo		
		Proteggere i dispositivi	31/12/2025	Zavarise Michela		
		Conoscere l'identità digitale	31/12/2025	Trevisan Serenella		
		Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale	31/12/2025	Rampin Elisa		
		Produrre valutare e gestire documenti informatici	31/12/2025	Costantini Cristina		
		comunicare e condividere con cittadini, imprese e altre PA	31/12/2025	Gomiero Ilaria		
		Proteggere i dati personali e la privacy	31/12/2025	Favaro Mario		
		Erogare servizi on line	31/12/2025	Landro Carla		
		Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale	31/12/2025	Semerjian Mauro		
		Conoscere gli open data	31/12/2025			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Badge sul completamento dei moduli	11 badge		

N. 2

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Piano di formazione OBBLIGATORIA mediante piattaforma Syllabus/Centro Studi o altre forme sulle seguenti materie e/o materie di propria competenza:*attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni* salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*prevenzione della corruzione*etica, trasparenza e integrità *contratti pubblici* lavoro agile*pianificazione strategica (come da	30%	<i>FREQUENTAZIONE DEI CORSI DI AGGIORNAMENTO CON ATTESTATO INDICANTE LE ORE FRUITE</i>	31/12/2025	Per tutti i dipendenti il presente obiettivo del 30% ad eccezione del personale operaio e assistente domiciliare che avranno un peso pari al 10%		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER DIPENDENTE	40,00		

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	vari dipendenti
UFFICIO	vari settori
SETTORE	
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE E RESPONSABILI

N. 1

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	attività'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Adempimenti individuati nella tabella 6 allegata alla sezione Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del PIAO 2025- ULTERIORI MISURE	10%	Verifica delle misure da attuare per quanto di competenza e individuate nella Tabella 6	31/12/2025	FAVARO MARIO	10%	
				ZORZETTO MASSIMO	10%	
				GOMIERO ILARIA	10%	
				SCAPINELLO ROBERTA	10%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Report sulle attività da fornire al Responsabile della corruzione	31/12/2025		