



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

PROVINCIA DI TREVISO



COPIA

N. 80
del 28-12-2023
Registro Delibere

Ufficio competente: RAGIONERIA/PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.
---------	--

Oggi **28-12-2023**, **ventotto**, del mese di **dicembre**, dell'anno **duemilaventitre**, alle ore 19:20, convocata con regolari inviti, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presente/Assente
TORMENA MARIANELLA	SINDACO	Presente
FRITZ GIANCARLO	ASSESSORE	Presente
ZANELLA SIMONE	ASSESSORE	Presente
MASIN STEFANO	ASSESSORE	Presente
DALLA ZANNA GIULIA	ASSESSORE	Presente

Presenti 5 Assenti 0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, il SEGRETARIO COMUNALE VIVIANI ANTONELLA.

TORMENA MARIANELLA, in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il PRESIDENTE, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che individua i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO, altresì, l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 che prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 17 del 21.03.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

Segretario Comunale – Presidente;

Responsabile Servizio Finanziario – Membro;

RICHIAMATA la Deliberazione Giuntale nr. 43 del 04.07.2023 con la quale è stata adottata la direttiva per la contrattazione integrativa triennio 2023-2025 e le deliberazioni giuntale nr. 76 e 77 del 18.12.2023 con le quali sono state adottate rispettivamente la direttiva per la stipulazione dell'accordo economico anno 2023 e la direttiva per la stipulazione del contratto decentrato integrativo a seguito della comunicazione delle OO.SS. pervenuta con nota prot. n. 14458 del 09.11.2023;

DATO ATTO che è stata conclusa la fase di contrattazione decentrata con la stipulazione della preintesa del contratto decentrato integrativo in data 22.12.2023, tra la delegazione trattante sindacale e la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Crocetta del Montello, per il triennio 2023/2025 parte normativa e per l'annualità 2023 parte economica;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario che si allega (allegato A);

VISTO il parere del Revisore Unico pervenuto prot. n. 16741 che si allega (allegato B);

RITENUTO di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo, secondo il testo della preintesa sottoscritta in data odierna dalle parti contrattuali;

VISTI e ACQUISITI i pareri, in ordine alla regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa e alla regolarità contabile, rispettivamente del Responsabile del Servizio competente e del Responsabile del servizio Finanziario, resi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 48 del Testo Unico degli Enti Locali n. 267 del 2000, che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza ad assumere tutti gli atti rientranti nelle funzioni di governo che non ricadano nelle competenze del Consiglio Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **DI AUTORIZZARE** la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 ed economica 2023 secondo il testo della preintesa sottoscritta in data 22.12.2023 e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che gli oneri conseguenti al citato CDI trovano copertura negli specifici stanziamenti del bilancio 2023/2025;
3. **DI INVIARE** all'ARAN il testo contrattuale entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo della relazione tecnico finanziaria e della certificazione dell'organo di revisione;
4. **DI DICHIARARE**, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, essa viene approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

F.to TORMENA MARIANELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to VIVIANI ANTONELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PRE INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione succitata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;*

*per la motivazione indicata con nota:

28-12-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PRE INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione succitata si esprime, ai sensi
degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000,
parere Favorevole* di regolarità contabile;*

**per la motivazione indicata con nota:*

28-12-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 80 DEL 28-12-2023

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 1087, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 28-12-2023

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 80 DEL 28-12-2023

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE NORMATIVA 2023/2025 ED ECONOMICA 2023.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Crocetta del Montello,

**L'INCARICATO
F.to FAVARO MARIO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
Provincia di TREVISO

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023
Costituzione fondo risorse decentrate 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

L'articolo 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti) ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato): si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- contratti integrativi economici: costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 28/12/2023, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" ed in conformità alla prescrizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con le RSU hanno raggiunto l'intesa relativa al contratto collettivo integrativo normativo per il personale non dirigente del Comune di Crocetta del Montello per il triennio 2023-2025 e per l'utilizzo risorse decentrate anno 2023.

L'ipotesi di CCI definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata all'organo di Revisione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Struttura della relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

- Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
-

Parte 1-Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica: Presidente- Viviani Antonella- Segretario Generale Componente: rag. Roberta Scapinello- Resp. Area finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP Cisl, FP Cgil)</p> <p>Firmatarie : Carraretto Silvia- FP Cisl Lopin Alberto- Fp Cgil Carla Landro- RSU Ivano Callegaro- RSU Ivan Ceccato- RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Crocetta del Montello con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) contratto normativo b) utilizzo risorse decentrate 2023 c) progressioni economiche 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Nel caso il Revisore dei Conti dovesse fare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Le disposizioni succitate prevedono che il sistema di valutazione della performance si compone del piano esecutivo di gestione, del piano degli obiettivi, del manuale di valutazione del personale e di eventuali altri documenti previsti da norme e regolamenti atti a misurare e valutare i risultati prodotti dall'ente.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 26/04/2023 è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione (PTPC) e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI) per il triennio 2022/2024</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Oiv ha validato la relazione della performance.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre in- formazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto riguarda la disciplina normativa delle materie rimesse dalla contrattazione nazionale dall'art. 7, comma 4 alle parti contrattuali in ordine di elencazione, ferma restando la possibilità per le stesse parti di procedere alla revisione delle norme in sede di negoziazione annuale, correlata alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate.

La predetta ipotesi, per ragioni di economicità, regola per la sola annualità 2023 anche l'utilizzo delle risorse decentrate.

Si tratta del primo accordo integrativo normativo sottoscritto a valle dell'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale del 16.11.2022, che ha innovato sia la parte relativa all'ordinamento professionale, modificando la classificazione del personale, sia gli istituti contrattuali relativi al trattamento economico accessorio.

Il presente accordo integrativo è suddiviso in tre titoli.

Il primo Titolo regola le disposizioni generali che comprendono le disposizioni generali. Il Titolo II risulta più corposo in quanto disciplina il trattamento economico del personale.

Il Capo II, dall'art. 6 e seguenti, reca i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse nel rispetto dei principi che governano la premialità, in aderenza al sistema di misurazione e di valutazione adottato dall'Ente.

La scelta attuata dalle parti è stata quella di applicare gli istituti contrattuali nell'ambito della cornice contrattuale nazionale, in coerenza con i valori economici previsti precedentemente, adeguati in aumento, laddove possibile, osservando il limite legislativo disposto dall'art. 23 D.Lgs n. 75/2017 che ancora le risorse del salario accessorio all'annualità 2016.

E' stata individuata la ripartizione tra la performance organizzativa e quella individuale, nella misura del 60% e 40% delle risorse decentrate complessive destinate a detto istituto.

In particolare l'art. 8 individua i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio performance individuale pari al 30% dell'importo medio pro capite erogato al personale valutato positivamente al 3% dei dipendenti più meritevoli.

Il Capo III regola i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree. L'istituto è stato parzialmente innovato, atteso che il CCNL fissa già i criteri di partecipazione e di valutazione del personale, attraendo con ciò nella propria disciplina la parte relativa alla valutazione che era precedentemente contenuta nel sistema di valutazione dell'ente. Il CCI regola i pesi da attribuire ai predetti criteri, dando maggiore rilevanza all'esperienza maturata all'interno dell'ente, nonché le modalità della selezione.

Le parti, in continuità con i CCI precedenti, hanno inteso assicurare la più ampia valorizzazione del personale favorendo, nel rispetto dei limiti finanziari e nell'equilibrio della destinazione delle risorse tra la parte stabile e quella variabile, lo sviluppo professionale all'interno delle aree.

Il Capo IV introduce una regolamentazione organica delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per corrispondere le indennità ed i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro.

Il Titolo III detta le disposizioni inerenti alla qualità alla sicurezza del lavoro e della tutela della salute nonché il limite massimo di lavoro straordinario annuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 e seguenti dell'accordo, le risorse vengono utilizzate come specificato nelle modalità e nelle entità esposte di seguito.

La disciplina della destinazione del fondo, viene regolata da specifico accordo di ripartizione annuale. Nella Relazione tecnico-finanziaria si dimostra la compatibilità dell'accordo con la struttura e le disponibilità della parte stabile del fondo risorse decentrate, nonché la costituzione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 in base al nuovo cdi.

Il presente contratto decentrato integrativo-parte economica di cui è stata sottoscritta la preintesa il 22/12/2023, stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, ed è stato costituito tenuto conto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017, come aggiornato ai sensi dell' art.33 del D.l34/2019. 'art.33, comma 2, del D.l. n.34 del 30.4.2019 recita" ... il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art.23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Con determinazione della Responsabile dell'area finanziaria, n. 406 del 21.12.2023, si è provveduto a costituire il fondo risorse decentrate recependo gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con provvedimenti nr. 43/2023 e nr. 76/2023.

Il limite del fondo 2016 (al netto delle voci escluse) è assestato in euro 128.748,25 (di cui euro 69.322 fondo 2016 e euro 52.734 stanziamento posizioni organizzative e euro 3.240,25 retribuzione accessoria segretario comunale+ fondo straordinario di euro 3.452,00).

Per l'anno 2023 è possibile adeguare tale limite di € 6.993,06 a seguito nuove assunzioni di personale avvenute nel corso del 2021 e 2022

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': DI DISAGIO

descrizione: indennità per prestazioni richieste e rese, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale nonché il recupero psico-fisico; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella del rimanente personale con analogo ruolo/mansioni.

Importo massimo previsto nel fondo € 1248,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018 e art. 84-bis CCNL 16.11.2022

riferimento all'articolo del CCDI: art. 12

criteri di attribuzione: attività continuativa resa in luoghi particolarmente rumorosi o con particolari dotazioni di utilizzo disagiata (strumenti a percussione, a spinta, ecc.): € 2,00 al giorno

INDENNITA': DI RISCHIO

descrizione: indennità erogata solo in presenza di quelle situazioni o prestazioni lavorative che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Importo massimo previsto nel fondo € 3.744,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018 e art. 84-bis CCNL 16.11.2022

riferimento all'articolo del CCDI: art. 12

criteri di attribuzione: attività che prevede utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; attività che determinano condizioni di lavoro potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute: € 4,00 al giorno

INDENNITA': MANEGGIOVALORI

descrizione: indennità che compete all'economista comunale e agli agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Importo massimo previsto nel fondo € 500,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018

riferimento all'articolo del CCDI : art. 12

criteri di attribuzione: l'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività comportanti maneggio di valori, come segue:

Valore medio annuale dei valori di cassa maneggiati		Indennità giornaliera
da €	a €	
0,00	100,00	€ 0,00
101,00	500,00	€ 1,00
501,00	1.000,00	€ 1,50
Oltre i 1.001,00		€ 2,00

INDENNITA': DI SERVIZIO ESTERNO

descrizione: indennità che spetta al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza. Per svolgimento in via ordinaria e continuativa si intende che la prestazione lavorativa debba avvenire in ambiente esterno almeno per il 50% del debito orario giornaliero.

Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 del CCNL del 16/11/2022

riferimento all'articolo del CCDI : art. 13

criteri di attribuzione: € 4,00 al giorno

INDENNITA': PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

descrizione: l'indennità è finalizzata a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Compete alle seguenti figure, a condizione che vi sia formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto: personale che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; personale che svolge il ruolo di responsabile di Amministratore di Sistema e responsabile procedimenti complessi dell'ufficio urbanistica.

Importo massimo previsto nel fondo € 5.200,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 del CCNL del 16/11/2022

riferimento all'articolo del CCDI : art. 14

criteri di attribuzione:

- € 200,00 per n. 1 delega di Ufficiale di Stato Civile o di Anagrafe;
- € 300,00 per n. 2 deleghe di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe;
- € 400,00 per n. 3 deleghe di Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe e elettorale
- € 200,00 per n. 1 delega di ufficiale Elettorale
- € 800,00 per Responsabile di Amministratore di Sistema
- € 1.200,00 per Responsabile del Tributo
- € 2.000,00 per Responsabile procedimenti complessi in materia urbanistica/edilizia

L'erogazione avviene annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

E' previsto anche, al fine di poter attribuire ulteriori indennità, il responsabile del servizio può redigere un

apposito progetto che comporti una maggiore responsabilità del dipendente nell'ambito della propria competenza funzionale.

In tal caso il progetto dovrà essere sottoposto alla validazione dell'Organo di valutazione e l'importo relativo alla correlata indennità dovrà essere determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa riguardante l'utilizzo delle risorse per la distribuzione del fondo.

ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI-INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali

Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett.g) per condoni e recupero evasione Ici

C) Gli effetti abrogativi impliciti

L'accordo determina l'abrogazione di tutti i precedenti contratti collettivi integrativi stipulati dal Comune di Crocetta del Montello

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità e quantità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCI in aderenza alla disciplina nazionale prevede che possa partecipare alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree il personale che abbia conseguito nell'arco temporale del triennio precedente una valutazione positiva e che non abbia avuto procedimenti disciplinari superiori alla multa, pertanto garantisce i principi di selettività.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione-Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, nell'ambito del ciclo della performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE - AREA COMPARTO - DEL COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELO - TRIENNIO NORMATIVO 2023- 2025 E

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La relazione tecnico-finanziaria riguarda l'ipotesi di accordo integrativo del personale del Comune di Crocetta del Montello, relativo ai criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2023 ed è composta dai seguenti quattro distinti moduli:

- o costituzione del fondo per la contrattazione integrativa. Il compito del presente modulo è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali) e dal punto di vista economico (in termini di corretta quantificazione);
- o definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa. Il presente modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel modulo I;
- o schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- o compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito preliminarmente con determinazione n. 91/2023, poi modificata ed integrata da dt. 198/2023 ed infine integrata con determinazione nr. 406 del 21.12.2023 nella quale vengono recepite le direttive della Giunta Comunale nr.43/2023 e nr. 76/2023 per un totale di Euro 183.923,49, in applicazione alle disposizioni contenute nell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	83.797,85
Risorse variabili	29.656,58
TOTALE	113.454,43

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	62.710,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

DESCRIZIONE	2023
ART.67 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2016-2018 - ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO...	3.356,77
ART.79 COMMA 1 LETT.C) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (incrementi per aumento del personale)	6.993,06

ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di €83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015	1.747,20
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	1.971,45
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018)	1.774,50
ART.79 COMMA 1 LETT.D) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (differenziali aumenti contrattuali per progressione econ...	1.595,10
ART.79 COMMA 1-bis CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (Differenze stipendiali EX B3-EX B1 EX D3-EX D1. Risorse gi...	3.649,77
TOTALE RISORSE STABILI	21.087,85

L'importo complessivo delle risorse stabili dell'anno 2023 ammonta pertanto ad € 83.797,85

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2023, nonostante i limiti normativi vigenti che fissano il tetto del fondo annualità 2016 possono essere finanziate risorse variabili come segue:

IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C. 3 LETT D) CCNL 2016-2018)	1.032,16
ART.79 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2019-2021 -INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997	6.612,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
ARTICOLO 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI (ART. 67, C.3, lett. C), CCNL 2016-2018; ART. 79, C.2, lett. A), CC...	3.393,09
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.LGS. 50/2016	11.066,88
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018 una t...	3.549,00
ART.79 COMMA 2 LETT.D) CCNL 2019-2021 (risparmio sul fondo straordinari dell'anno precedente)	2.599,45
ART.79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte fondo)	1.404,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	29.656,58

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI - ARTICOLO 9 78/2010 (Gia' applicato nell'importo unico consolidato)	3.976,00
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	796,21
DI CUI : per applicazione limite	796,21

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	83.001,64
Risorse variabili	29.656,58
TOTALE	112.658,22

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse, le destinazioni delle seguenti risorse (arrotondate):

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) + potenziali nuove progressioni 2023	30.836,07+ 2.350,00 potenziali nuove progressioni 33.186,07
Indennità di comparto (art. 33 CCNL22/01/2004)	10.771,79
TOTALE	43.957,86

Le economie effettivamente accertate, rispetto alle previsioni, sulle poste individuate tra le destinazioni non contrattate, verranno sommate, in sede di erogazione, all'importo destinato alla produttività e performance individuale/collettiva, sotto specificato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € € 68.050,36 e così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	€ 22.739,18
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 15.159,44
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	€ 5.492,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	€ 5.200,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	€ 2.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	€14.459,97
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	€ 3.649,77
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 68.700,36

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Viene rinviato ad un successivo accordo separato la determinazione del sistema di bilanciamento previsto all'art. 15 del nuovo cdi.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 43.957,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 68.700,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo soggetto a certificazione	€ 112.658,22

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono temporaneamente allocate all'esterno del Fondo le risorse relative agli incentivi tecnici e gli incentivi Entrata non ancora quantificate per l'anno 2023.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa aventi destinazioni storiche e destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

e) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2023 sono previste progressioni economiche orizzontali nei limiti della somma di € 3.000,00 pari al 35% dei dipendenti aventi diritto, suddivisi per aree.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1-Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	2016	2023
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.575,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.454,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.903,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.212,00	

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	542,00	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI - ARTICOLO 9 78/2010	3.976,00	3.976,00
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL LORDO DELLE P.O.		66.686,00
ART.67 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2016-2018 - ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO...		3.356,77
ART.79 COMMA 1 LETT.C) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (incrementi per aumento del personale)		6.993,06
ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di €83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015		1.747,20
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00	1.971,45
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018)		1.774,50
ART.79 COMMA 1 LETT.D) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (differenziali aumenti contrattuali per progressione econ...		1.595,10
ART.79 COMMA 1-bis CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (Differenze stipendiali EX B3-EX B1 EX D3-EX D1. Risorse gi...		3.649,77
TOTALE RISORSE STABILI	62.710,00	83.797,85
IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C. 3 LETT D) CCNL 2016-2018)		1.032,16
ART.79 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2019-2021 -INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997		6.612,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.612,00	
ARTICOLO 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI (ART. 67, C.3, lett. C), CCNL 2016-2018; ART. 79, C.2, lett. A), CC...		3.393,09
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.LGS. 50/2016	0,00	11.066,88
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018 una t...		3.549,00
ART.79 COMMA 2 LETT.D) CCNL 2019-2021 (risparmio sul fondo straordinari dell'anno precedente)		2.599,45
ART.79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte fondo)		1.404,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.612,00	29.656,58
DESCRIZIONE	2016	2023
TOTALE	69.322,00	113.454,43
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	69.322,00	80.703,99
FONDO STRAORDINARIO	3.452,00	3.452,00
ART. 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017		0,00
ART. 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale		0,00
ART. 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali		0,00
ART. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale		0,00
Altre risorse a carico del Bilancio per STRAORDINARIO		0,00
ART. 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO A FAVORE DEL FONDO		0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU STRAORDINARIO		0,00
RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL SEGRETARIO GENERALE	3.240,25	3.240,35
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	52.734,00	54.000,00
ARTT 15 c 4, 67 c 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE DESTINATE P.O. 2017		0,00
ART 7 c 4 L U CCNL 2016-2018 - INCREMENTO RISORSE DESTINATE P.O.		0,00
ART 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li		0,00
ART 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O.		0,00
ART. 79 c.3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte POSIZIONE ORGANIZZATIVA)		1.038,00

DECRETO LEGGE 13/2023 risorse per attuazione PNNR (per gli anni dal 2023 al 2026)		0,00
Altre risorse a carico del Bilancio per P.O.		0,00
ART 15 c 7 CCNL 2016-2018 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.		0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU P.O.	0,00	0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	128.748,25	141.396,34
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	0,00	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	0,00	
PERSONALE AL 31/12/2018		
DESCRIZIONE	2016	2023
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	0,00	796,21
DI CUI : per applicazione limite	0,00	796,21
DI CUI: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0,00	0,00
INCREMENTO DA APPORTARE AL FONDO	0,00	0,00
TOTALE FONDO	69.322,00	112.658,22
VALORE UNITARIO FONDO PER L'ANNO 2018(somma risorse stabili e variabili soggette al limite anno 2018 diviso il numero di dipendenti al 31.12.2018)	0,00	3.661,29
POSSIBILE AUMENTO COMPLESSIVO DEL FONDO PER L'ANNO (valore unitario fondo 2018 per la differenza tra i dipendenti dell'anno e i dipendenti al 31.12.2018)	0,00	6.993,06
VALORE UNITARIO P.O. PER L'ANNO 2018 (somma risorse relative al fondo P.O. anno 2018 diviso il numero di dipendenti al 31.12.2018)	0,00	2.680,94
POSSIBILE AUMENTO COMPLESSIVO DEL FONDO P.O. PER L'ANNO (valore unitario fondo P.O. 2018 per la differenza tra i dipendenti dell'anno e i dipendenti al 31.12.2018)	0,00	5.120,60
POSSIBILE AUMENTO TOTALE DELL'ANNO DA DISTRIBUIRE ANCHE CON CRITERI DIVERSI DALLA PROPORZIONE (somma dei valori complessivi per l'anno)	0,00	6.993,06

Tabella2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

descrizione	Anno 2023	Anno 2016 limite	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	43.957,86		
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVE	68.700,36		

Modulo IV-Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Le spese relative agli oneri riflessi a carico dell'ente dovuti sul trattamento accessorio del personale dipendente

sono imputati nei medesimi interventi riferiti agli stipendi ed assegni fissi spettanti al personale. Le spese relative all'IRAP dovuta sul trattamento accessorio del personale dipendente sono imputati al capitolo apposito.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari a 112.658,22 oltre ad oneri riflessi, ed il fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio trovano finanziamento nel Bilancio di Previsione 2023-2025.

In ottemperanza a quanto previsto al punto 5.2 del vigente principio contabile che dispone che "...Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. (...).... Pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Si procederà, fatta salva l'autorizzazione dell'Amministrazione Comunale e l'acquisizione della competente certificazione da parte del Revisore dei conti, alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno 2023 entro la fine dell'esercizio in corso e all'attivazione del fondo pluriennale vincolato.

Crocetta del Montello, 28/12/2023

Il responsabile del servizio finanziario
Raga Roberta Scapinello

COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
Provincia di Treviso

Verbale nr. 46 /2023

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera con oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Crocetta del Montello 2023/2025

il Revisore Unico del Comune di Crocetta del Montello (TV) nella persona della dr.ssa Michela Marrone, nominata con delibera di C.C. nr. 4 del 18.01.2022

PREMESSO CHE:

l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Crocetta del Montello per triennio 2023 - 2025 è stata trasmessa al Revisore Unico ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

la preintesa dell'accordo è stata sottoscritta dalle parti in data 28.12.2023 e risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001.

il Revisore esaminata l'ipotesi di contratto e la relativa documentazione ha verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il contratto integrativo decentrato è stato predisposto in conformità del nuovo Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto in data 16.11.2022 e delle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori quali, principalmente il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2017 e di quanto disposto dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 convertito in Legge 58/2019
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime pertanto parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023/2025 ed economico 2023 del personale dipendente del Comune di Crocetta del Montello per triennio 2023 - 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

Crocetta del Montello (TV), li 28.12.2023

IL REVISORE UNICO
Dr.ssa Michela Marrone
(firmato digitalmente)