



**COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO**  
**Provincia Treviso**

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2023/2025**

**VERIFICA DEI VINCOLI DI SPESA**

**PIANO DELLE ASSUNZIONI**

**Riepilogo Adempimenti :**

<b>Adempimento</b>	<b>Sanzione</b>	<b>Riferimenti normativi</b>
Piano triennale del fabbisogno del Personale	La mancata adozione comporta il divieto di assunzione di nuovo personale	Art. 39 c. 1 L. 449/97 – artt. 6 e 6ter D. Lgs 165/2001
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	La mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016 e ar. 9 c. 1, L. 243/2012
Conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali dal 2017, in termini di competenza	Il mancato conseguimento comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016
Invio entro il 30.04 della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (dal 2018)	Il mancato invio comporta il divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato	Art. 1 c. 470 L. 232/2016
Mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali	Divieto di assumere personale a tempo indeterminato (dal 2018)	Art. 1 c. 476 L. 232/2016
Piano triennale delle azioni positive	La mancata adozione comporta il divieto di assumere personale	Art. 48 DLgs. 198/2006
Piano della Performance	La mancata adozione comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza e/o collaborazione	Art. 10 DLgs. 150/2009
Contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013	Il mancato rispetto comporta il divieto di assumere a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 557 e 557quater L. 296/2006 – art.3, c. 5bis, DL 90/2014
Rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 gg dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 8 c. 1-quinquies, DL 113/2016
Comunicazione dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 1 c. 508, L. 232/2016
Mancata certificazione di un credito da parte delle PA	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'adempimento	Art. 9 c. 3bis, DL 185/2008
Assenza di situazione deficitaria strutturale e di dissesto finanziario dell'Ente.		

L'Ente prima di procedere alle assunzioni deve verificare le proprie capacità assunzionali a tempo indeterminato in base alla disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, al DPCM del 17/03/2020 e della successiva circolare ministeriale interpretativa.

**CAPACITA' ASSUNZIONALE**

**PREMESSA – NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

In data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, n. 108 Serie Generale, il D.M. 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo delle disposizioni contenute al comma 2, dell'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" con il quale sono state individuate le nuove modalità di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Tali misure hanno innovato profondamente il quadro normativo di riferimento ai fini della programmazione del fabbisogno di risorse umane da parte dei comuni, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

Per una migliore comprensione delle voci da considerare per il calcolo della capacità assunzionale dell'ente, si riporta quanto indicato nell'articolo 2 del citato decreto in merito alle seguenti definizioni:

- a) **spesa del personale:** "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";
- b) **entrate correnti:** "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata" con l'unica eccezione rappresentata dalla contabilizzazione delle entrate TARI (sempre al netto del FCDE di parte corrente relativo) per i comuni che abbiano optato per la tariffa corrispettiva riscossa dal soggetto affidatario del servizio di gestione dei rifiuti urbani (Consorzio Priula);

Dalla Tabella 1, di cui all'art. 4, comma 1, del decreto, riportante le percentuali del valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, che consentono l'incremento delle spese di personale dei comuni in base alla fascia demografica di appartenenza, si rileva che questo Ente rientra nella fascia demografica "e" relativa ai comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, il cui valore soglia è fissato nella misura del 26,90%.

Ai sensi dei commi 1 e 2 dell'articolo 5 del D.M. 17 marzo 2020 si desume quanto segue:

- ✓ **comma 1** "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- ✓ **comma 2** "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 *in deroga* agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione".

Si riporta di seguito lo stralcio della Tabella 2 relativo alla fascia "e" - comuni da 5.000 a 9.999 abitanti:

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha inoltre integrato quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, relativamente al limite del trattamento economico accessorio, come di seguito specificato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Inoltre il D.M. 17 marzo 2020 ha aggiunto la seguente disposizione "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018". Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigore dell'articolo 33.

La normativa sopra citata va applicata nel rispetto di quanto contenuto nell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 secondo cui "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

È opportuno infine ricordare che, come disposto dall'art. 7 del D.M. 17.03.2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

### BUDGET ASSUNZIONALE 2023 - 2025

#### PIANO ASSUNZIONALE 2023 – 2025:

##### Anno 2023:

Per l'anno 2032 sono previste le seguenti assunzioni:

- è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore contabile– cat. C – a tempo pieno presso il Settore finanziario- ufficio tributi con decorrenza dal 01.04.2023, per sostituzione del titolare che raggiungerà i requisiti di pensionamento.  
Per la predetta assunzione non si verificherà alcun aumento di spesa, ma bensì un risparmio di spesa in quanto trattasi di sostituzione di profilo professionale di categoria inferiore per turn over.
- È prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore contabile – cat. C- a tempo pieno presso il Settore Finanziario- ufficio ragioneria. Tale assunzione era già prevista nel piano dello scorso anno, ma tutti i tentativi, di mobilità o utilizzo graduatorie di altri enti sono andate deserte.

##### Anno 2024:

Per l'anno 2024 non si prevedono assunzioni nei diversi servizi comunali.

##### Anno 2025:

Per l'anno 2025 non si prevedono assunzioni nei diversi servizi comunali.

#### CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2023 – 2025:

Verificato a tale riguardo che, poiché il rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata, è inferiore al valore soglia del 26,90%, il Comune di Crocetta del Montello può incrementare per l'anno 2023, fino al 25% della spesa di personale registrata nel 2018, fermo restando la possibilità di utilizzare, in alternativa *se più favorevoli*, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, pari ad € 57.870,10, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, entro il valore soglia del 26,90% indicato in Tabella 1 di cui all'art.4, comma 1, come meglio esplicitato nei sottoindicati prospetti:

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2019/2021				
	2019	2020	2021	Media
Titolo 1	1.485.231,25	1.538.609,87	1.486.733,80	
Titolo 2	757.449,13	1.253.229,45	855.376,63	
Titolo 3	950.381,58	825.931,88	921.618,91	
Totale	3.193.061,96	3.617.771,20	3.263.729,34	
Quota entrate TARI	690.943,75	696.392,29	719.018,96	
entrate etero- finanziate (convenzione segretario e PON)	-	42.192,09	48.958,77	
Totale	3.884.005,71	4.271.971,40	3.933.789,53	4.029.922,21
Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021				209.727,00
Fondo crediti dubbia esigibilità riferito ad entrate TARI 2021				33.829,44
Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto FCDE 2021:				3.786.365,77
Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP rendiconto 2021				836.097,67

# ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

Rapporto tra	Spesa di personale anno 2020	836.097,67	22,08	%
	Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto FCDE 2021:	3.786.365,77		

## COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

### Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno

	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2020	6093	E
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto approvato	2021	836.097,67	
ENTRATE correnti ultimo rendiconto approvato (comprese entrate TARI)	2019	3.884.005,71	
	2020	4.271.971,40	
	2021	3.933.789,53	
Media aritmetica accertamenti		4.029.922,21	
FCDE Bilancio	2021	243.556,44	
Media aritmetica entrate correnti triennio al netto FCDE		3.786.365,77	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti (A)		22,08	
			incremento massimo 4,82 %
Valore di soglia rapporto tra spesa di personale e entrate correnti tabella 1DM		26,90%	
Valore di soglia massimo del rapporto tra spesa di personale e entrate correnti Tabella 3 DM		30,90%	
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		182.434,72	
Percentuale di aumento di spesa di personale da Tab. 2 DM	%	21	2021
	%	24	2022
	%	25	2023
	%	26	2024
Spesa di personale registrata nel 2018	2018	689.310,53	
Incremento annuo spesa personale		144.755,21	2021
		165.434,53	2022
		172.327,63	2023
		179.220,74	2024
<b>calcolo teorico di spesa del personale secondo la tab. 2</b>			
Media entrate correnti 2019/2021 al netto FCDE 2021		3.786.365,77	
Limite percentuale incremento spesa personale fascia "e" Tabella 1		26,90%	
Calcolo soglia limite ente di fascia "e":		1.018.532,39	
Limite teorico di spesa personale da applicare nell'anno 2021		834.065,74	2021 incremento effettivo ammesso 184.466,65
limite di spesa personale da applicare nell'anno 2022		854.745,06	2022 incremento effettivo ammesso 163.787,34
limite di spesa personale da applicare nell'anno 2023		861.638,16	2023 incremento effettivo ammesso 156.894,23
limite di spesa personale da applicare nell'anno 2024		868.531,27	2024 incremento effettivo ammesso 150.001,13
limite effettivo di spesa di personale		182.434,72	

Accertato che, in relazione ai dati sopra riportati, questo Comune rientra tra gli enti "virtuosi" che nel corso dell'esercizio 2023 possono incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite delle percentuali indicate in Tabella 2, nel rispetto di quanto stabilito dalle percentuali per fascia demografica di cui alla Tabella 1, che corrisponde alla somma di € 156.894,23 fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, nonché nel rispetto del limite della

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

spesa di personale relativa al triennio 2011-2013.

La proiezione del costo in ragione annue delle nuove assunzioni previste per il 2023 è la seguente:

cat.	ufficio	RETR. FISSE E CONTINUATIVE	oneri c/ente	Totale
C1	tributi	24.497,16	9.000,00	33.497,16
C1	Finanziario	24.497,16	9.000,00	33.497,16

66.994,32

Si riporta a tale proposito anche le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020**, come previsto dal comma 2, dell'art. 5 del D.M. 17.03.2020 in **€ 52.697,61**, così riassunto nella seguente tabella:

### Resti assunzionali quinquennio precedente al 2020

anno	anno cessazione	cessazioni	% turn over	Normativa di riferimento	quota turn over	assunzioni	quota ancora utilizzabile al 31/12/2020
residui disponibili 2016	2015	-	75%	L. 208/2015 art. 1 c. 228			
residui disponibili 2017	2016	20.950,62	75%	dl 50/2017 art. 22 c. 2	15.712,97	18.571,23	2.858,26
residui disponibili 2018	2017	45.974,05	75%	dl 50/2017 art. 22 c. 2	34.480,54		34.480,54
residui disponibili 2019	2018	-		l. 26/2019 art. 14 bis			
residui disponibili 2020	2019	21.075,33	100%	l.26/2019 art. 14 bis	21.075,33		21.075,33
Totale disponibilità assunzionale 5 anni antecedenti al 2020							52.697,61

CON parere della Ragioneria Generale dello Stato nr. 12454/2021, relativamente al calcolo della capacità assunzionale, ha chiarito che non è possibile il cumulo dei resti assunzionali relativi ai 5 anni precedenti, perché tali resti possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale di cui alla Tabella 2 del DPCM 17.03.220 se più favorevoli.

Si rammenta inoltre che, come disposto dall'art. 7 del D.M. 17.03.2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296.

# ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

## DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE PRIMO (ANAGRAFE, SEGRETERIA, POLIZIA MUNICIPALE)			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	NOTE
1	D3	Istruttore Direttivo- Posizione Organizzativa	COPERTO
2	C1	Istruttore amm.vo segreteria	COPERTO
3	C1	Istruttore amm.vo CED segreteria	COPERTO
4	C1	Agente Polizia Municipale	COPERTO
5	C1	Agente Polizia Municipale	COPERTO dal 01.12.2021
6	C1	Istruttore amm.vo anagrafe	<b>NUOVA ASSUNZIONE- PROGRESSIONE VERTICALE dal 01.05.2022</b>
7	C1	Istruttore amm.vo anagrafe	<b>NUOVA ASSUNZIONE dal 06.06.2022</b>
8	B3	Coll.re servizi demografici	<b>NUOVA ASSUNZIONE DAL 01.09.2022</b>

SETTORE SOCIALE			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
9	D1	Assistente sociale- Posizione Organizzativa	COPERTO
10	C1	Istruttore Amministrativo	COPERTO (pt 66,66%)
11	C1	Istruttore Amministrativo	COPERTO
12	B1	Assistente domiciliare	COPERTO (pt. )

SETTORE FINANZIARIO (TRIBUTI E PERSONALE)			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
13	D1	Istruttore direttivo - Posizione organizzativa	COPERTO
14	D1	Istruttore direttivo ufficio tributi	COPERTO (pt 83,33)- <b>prevista quiescenza 31.03.2023</b>
15	C1	Istruttore contabile	COPERTO (pt 83,33%)
16	C1	Istruttore amm.vo ufficio tributi	<b>COPERTO- NUOVA ASSUNZIONE dal 01.03.2022</b>
17	C1	Istruttore amm.vo ufficio tributi	<b>NUOVA ASSUNZIONE -01.04.2023</b>
18	C1	Istruttore contabile	<b>NUOVA ASSUNZIONE- 01.04.2023</b>

SETTORE LAVORI PUBBLICI URBANISTICA			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
19	D1	Istruttore Direttivo- Posizione organizzativa	COPERTO
20	C1	Istruttore tecnico	COPERTO- Nuova assunzione dal 01.11.2022
21	C1	Istruttore amm.vo ufficio commercio	COPERTO (pt80,56%)
22	C1	Istruttore amm.vo urbanistica	COPERTO
23	C1	Istruttore amm.vo urbanistica	<b>COPERTO NUOVA ASSUNZIONE dal 01.09.2022</b>
24	B1	operaio	COPERTO
25	B1	operaio	COPERTO

## ECCEденZE DI PERSONALE

I dipendenti del Comune di Crocetta del Montello al 31.12.2022 risultano n. 24,

In questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica) come risulta dalle dichiarazioni rese in tal senso dai Responsabili di posizione organizzativa.

Il Comune di Crocetta del Montello è inserito nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, risulta rispettare anche il rapporto medio dipendenti – popolazione (1/169, per il triennio 2020/2022, valido

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

peraltro solo per gli enti in condizioni di dissesto finanziario, di cui al Decreto del Ministero dell'Interno in data 18 novembre 2020 (G.U. n. 297 del 30.11.2020).

### SPESA PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO 2023/2025

La spesa relativa alla Pianta Organica, come rideterminata a seguito delle citate assunzioni a tempo indeterminato, risulterà a regime la seguente:

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		TOTALE ANNO 2023
RETRIB.INIZ.	480.418,14	COMPARTO Q.F.	11.314,44	CASSA PENSIONI	148.313,95	
PROG.ECONOMICA	25.252,81	POSIZIONE	44.999,89	INAIL	5.333,21	
AUMENTO CONTR.	25.153,13			IRAP	53.240,23	
TREDICESIMA	44.305,17			TFR INPDAP	16.560,69	
RIDUZIONE 2,5%	-6.787,20			PREV.COMPLEM.	1.635,64	
IND. COMPARTO	1.186,41			INADEL PREV./OP.	7.080,51	
ELEM.PEREQUATIVO	5.344,96			FONDO FS/ENPDEP	5.985,59	
IND. VIGILANZA	2.221,68			TFR INPDAP 6.91	1.589,30	
IND. SPECIFICA	173,95					
RETRIB.ANZIAN.	768,32					
VARIE NON SOGG.	249,98					
IND.INTEGR.SPECIALE	6.913,01					
<b>TOTALE COMP.FISSE</b>	<b>585.200,36</b>					
<b>COSTO DEL SEGRETARIO</b>	<b>66.600,00</b>					
<b>TOTALE COMP. FISSE</b>	<b>651.800,36</b>	<b>TOTALE COMP.ACCESSORIE</b>	<b>56.314,33</b>	<b>TOTALE CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>239.739,12</b>	<b>947.853,81</b> *IRAP COMPRESA

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		TOTALE ANNO 2024
RETRIB.INIZ.	486.222,36	COMPARTO Q.F.	11.445,84	CASSA PENSIONI	149.689,60	
PROG.ECONOMICA	24.299,22	POSIZIONE	44.999,89	INAIL	5.360,89	
AUMENTO CONTR.	25.394,45			IRAP	53.731,51	
TREDICESIMA	44.723,70			TFR INPDAP	16.560,69	
RIDUZIONE 2,5%	-6.787,20			PREV.COMPLEM.	1.702,04	
IND. COMPARTO	1.200,08			INADEL PREV./OP.	7.239,17	
ELEM.PEREQUATIVO	5.467,96			FONDO FS/ENPDEP	5.985,59	
IND. VIGILANZA	2.221,68			TFR INPDAP 6.91	1.589,30	
IND. SPECIFICA	173,95					
RETRIB.ANZIAN.	768,32					
VARIE NON SOGG.	249,98					
IND.INTEGR.SPECIALE	6.913,01					
<b>TOTALE COMP.FISSE</b>	<b>590.847,51</b>					
<b>COSTO DEL SEGRETARIO</b>	<b>66.600,00</b>					
<b>TOTALE COMP. FISSE</b>	<b>657.447,51</b>	<b>TOTALE COMP.ACCESSORIE</b>	<b>56.445,73</b>	<b>TOTALE CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>241.858,79</b>	<b>955.752,03</b> * IRAP COMPRESA

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		TOTALE ANNO 2024
RETRIB.INIZ.	486.222,36	COMPARTO Q.F.	11.445,84	CASSA PENSIONI	149.689,60	
PROG.ECONOMICA	24.299,22	POSIZIONE	44.999,89	INAIL	5.360,89	
AUMENTO CONTR.	25.394,45			IRAP	53.731,51	
TREDICESIMA	44.723,70			TFR INPDAP	16.560,69	
RIDUZIONE 2,5%	-6.787,20			PREV.COMPLEM.	1.702,04	
IND. COMPARTO	1.200,08			INADEL PREV./OP.	7.239,17	
ELEM.PEREQUATIVO	5.467,96			FONDO FS/ENPDEP	5.985,59	
IND. VIGILANZA	2.221,68			TFR INPDAP 6.91	1.589,30	
IND. SPECIFICA	173,95					
RETRIB.ANZIAN.	768,32					
VARIE NON SOGG.	249,98					

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

IND.INTEGR.SPECIALE	6.913,01		
TOTALE COMP.FISSE	590.847,51		
COSTO DEL SEGRETARIO	66.600,00		
TOTALE COMP. FISSE	657.447,51	TOTALE COMP.ACCESSORIE 56.445,73	TOTALE CONTR.CARICO ENTE 241.858,79
			955.752,03 * IRAP COMPRESA

### CALCOLO RAFFRONTO SPESA DI PERSONALE 2023/2025 AL TRIENNIO 2011-2013

<b>COMPONENTI INCLUSE CALCOLO SPESA PERSONALE</b> <b>art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006</b> <b>(Corte dei Conti Sez. Autonomie, 31/03/2015 n. 13)</b>
---

componenti incluse	2023	2024	2025
- retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato;	708.114,69	713.893,24	713.893,24
- spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile;			
- eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili;	-	-	-
- spese sostenute dall'ente per il personale di altri enti in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14, CCNL 22.1.2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto;	-		
- spese per il personale previsto dall'art. 90 del Tuel;	-		
- compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e comma 2, del Tuel;	-		
- spese per il personale con contratto di formazione e lavoro;	-		
- spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);	-		
- oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori;	186.498,89	188.127,28	188.127,28
- spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di P.M., ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada;			
- Irap;	53.240,23	53.731,51	53.731,51
- oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;			
- somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando. Anche la spesa per il segretario comunale va considerata nell'aggregato spesa di personale, ed il relativo costo contribuisce a determinarne l'ammontare.			
<b>TOTALE</b>	<b>947.853,81</b>	<b>955.752,03</b>	<b>955.752,03</b>
<b>COMPONENTI DA ESCLUDERE</b>			
- spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (C.d.c., Sez. Autonomie, delib. n. 21/2014);	0	0	0
	3000	3000	3000

## ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

- spesa per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'interno;			
- spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate;	0	0	0
oneri derivanti dai rinnovi contrattuali 2004 /2008	117.661,67	117.661,67	117.661,67
oneri derivanti dai rinnovi contrattuali 2017/2018;	17.000,00	17.000,00	17.000,00
oneri derivanti dai rinnovi contrattuali 2019/2021	44.165,60	44.165,60	44.165,60
- spese per il personale appartenente alle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo;	0	0	0
- spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici;	0	0	0
- spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazioni al codice della strada;	0	0	0
- incentivi per la progettazione;	-	-	-
- incentivi per il recupero ICI;	3.500,00	35.000,00	35.000,00
- diritti di rogito;	5.000,00	5.000,00	5.000,00
- spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato;	0	0	0
- maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007;	0	0	0
- spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012);	-	-	-
- altre spese escluse ai sensi della normativa vigente, da specificare con il relativo riferimento normativo;	0	0	0
FORMAZ. E MISSIONI	3.000,00	3.000,00	3.000,00
- spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012.		0	0
<b>TOTALE</b>	<b>193.327,27</b>	<b>224.827,27</b>	<b>224.827,27</b>
DIFFERENZA	754.526,54	730.924,76	730.924,76
Quota di eventuale reintegro PT a TP	30.000,00	30.000,00	30.000,00
<b>TOTALE TEORICO</b>	<b>784.526,54</b>	<b>760.924,76</b>	<b>760.924,76</b>
<b>SPESA MEDIA</b>	<b>848.866,38</b>	<b>848.866,38</b>	<b>848.866,38</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>64.339,84</b>	<b>87.941,62</b>	<b>87.941,62</b>

# ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

## PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DEL TRIENNIO 2023/2025

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

Anno 2023:	Anno 2024:	Anno 2025:
n. 1 Istruttore Contabile cat. C Area finanziaria a tempo pieno- ufficio tributi	nessuna assunzione	nessuna assunzione
n. 1 Istruttore Contabile cat. C Area finanziaria a tempo pieno- ufficio personale	nessuna assunzione	nessuna assunzione

### PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E RICORSO A FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della Legge 30 luglio 2010, n. 122, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", nel testo attualmente vigente, fissa, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, un **limite di spesa pari a quella sostenuta nell'esercizio 2009, che per il Comune di Crocetta del Montello ammonta ad € 100.700,00.**

Per quanto riguarda le forme di lavoro cosiddette flessibili, sono state inserite le seguenti previsioni:

Anno 2023:	Anno 2024:	Anno 2025:
- 1 nonno vigile € 1.200,00	- 1 nonno vigile € 1.200,00	- 1 nonno vigile € 1.200,00

Le assunzioni a tempo determinato previste, comportanti una spesa per ciascun anno di €1.200,00, verranno effettuate esclusivamente al verificarsi di situazioni aventi carattere di eccezionalità o di specificità riferentesi a servizi essenziali non interrompibili o non gestibili senza il rispetto di predefiniti standard qualitativi e funzionali e nei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, come modificato da ultimo dalla Legge 11.08.2014 n. 114, in forza del quale gli enti locali sono chiamati ad adeguarsi ai principi generali contenuti nella disposizione che limita la possibilità di ricorrere alle diverse forme di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

## CONVENZIONI

### SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA:

Dall'anno 2022 è stata stipulata la convenzione del Servizio di Segreteria tra i Comuni di Crocetta del Montello e Spresiano approvata con deliberazione CC nr. 10 del 18/01/2022. La predetta convenzione ha stabilito la quota a carico del Comune di Crocetta del Montello nel 60% della spesa sostenuta per la retribuzione del segretario comunale; tale importo è incluso nella precedente tabella "Calcolo della spesa della Pianta Organica anni 2023 – 2025 per il personale in servizio a tempo indeterminato, compresa quella in comando od altro istituto analogo", nonché per quanto riguarda la retribuzione di risultato quella relativa al trattamento accessorio.