



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
Provincia Treviso

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2022/2024**

VERIFICA DEI VINCOLI DI SPESA

PIANO DELLE ASSUNZIONI

ALLEGATO A) AL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024

Riepilogo Adempimenti :

Adempimento	Sanzione	Riferimenti normativi
Piano triennale del fabbisogno del Personale	La mancata adozione comporta il divieto di assunzione di nuovo personale	Art. 39 c. 1 L. 449/97 – artt. 6 e 6ter D. Lgs 165/2001
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	La mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016 e ar. 9 c. 1, L. 243/2012
Conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali dal 2017, in termini di competenza	Il mancato conseguimento comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016
Invio entro il 30.04 della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (dal 2018)	Il mancato invio comporta il divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato	Art. 1 c. 470 L. 232/2016
Mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali	Divieto di assumere personale a tempo indeterminato (dal 2018)	Art. 1 c. 476 L. 232/2016
Piano triennale delle azioni positive	La mancata adozione comporta il divieto di assumere personale	Art. 48 DLgs. 198/2006
Piano della Performance	La mancata adozione comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza e/o collaborazione	Art. 10 DLgs. 150/2009
Contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013	Il mancato rispetto comporta il divieto di assumere a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 557 e 557quater L. 296/2006 – art.3, c. 5bis, DL 90/2014
Rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 gg dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 8 c. 1-quinquies, DL 113/2016
Comunicazione dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 1 c. 508, L. 232/2016
Mancata certificazione di un credito da parte delle PA	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'adempimento	Art. 9 c. 3bis, DL 185/2008
Assenza di situazione deficitaria strutturale e di dissesto finanziario dell'Ente.		

L'Ente prima di procedere alle assunzioni deve verificare le proprie capacità assunzionali a tempo indeterminato in base alla disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, al DPCM del 17/03/2020 e della successiva circolare ministeriale interpretativa.

CAPACITA' ASSUNZIONALE

PREMESSA – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

In data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, n. 108 Serie Generale, il D.M. 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo delle disposizioni contenute al comma 2, dell'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" con il quale sono state individuate le nuove modalità di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Tali misure hanno innovato profondamente il quadro normativo di riferimento ai fini della programmazione del fabbisogno di risorse umane da parte dei comuni, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Per una migliore comprensione delle voci da considerare per il calcolo della capacità assunzionale dell'ente, si riporta quanto indicato nell'articolo 2 del citato decreto in merito alle seguenti definizioni:

- a) **spesa del personale:** "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";
- b) **entrate correnti:** "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata" con l'unica eccezione rappresentata dalla contabilizzazione delle entrate TARI (sempre al netto del FCDE di parte corrente relativo) per i comuni che abbiano optato per la tariffa corrispettiva riscossa dal soggetto affidatario del servizio di gestione dei rifiuti urbani (Consorzio Priula);

Dalla Tabella 1, di cui all'art. 4, comma 1, del decreto, riportante le percentuali del valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, che consentono l'incremento delle spese di personale dei comuni in base alla fascia demografica di appartenenza, si rileva che questo Ente rientra nella fascia demografica "e" relativa ai comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, il cui valore soglia è fissato nella misura del 26,90%.

Ai sensi dei commi 1 e 2 dell'articolo 5 del D.M. 17 marzo 2020 si desume quanto segue:

- ✓ **comma 1** "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- ✓ **comma 2** "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 *in deroga* agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione".

Si riporta di seguito lo stralcio della Tabella 2 relativo alla fascia "e" - comuni da 5.000 a 9.999 abitanti:

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha inoltre integrato quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, relativamente al limite del trattamento economico accessorio, come di seguito specificato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di

calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Inoltre il D.M. 17 marzo 2020 ha aggiunto la seguente disposizione "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018". Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'articolo 33.

La normativa sopra citata va applicata nel rispetto di quanto contenuto nell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 secondo cui "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

È opportuno infine ricordare che, come disposto dall'art. 7 del D.M. 17.03.2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

BUDGET ASSUNZIONALE 2022 - 2024

PIANO ASSUNZIONALE 2022 – 2024:

Anno 2022:

Per l'anno 2022 sono previste le seguenti assunzioni:

- è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C – a tempo pieno presso l'Area Demografico-amministrativa con decorrenza dal 01.03.2022, per sostituzione del titolare che raggiungerà i requisiti di pensionamento.
Per la predetta assunzione non si verificherà alcun aumento di spesa, ma bensì un risparmio di spesa in quanto trattasi di sostituzione di profilo professionale di categoria inferiore per turn over.
- È prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico – cat. C- a tempo pieno presso l'area Urbanistica. Tale assunzione era già prevista nel piano dello scorso anno, ma tutti i tentativi, di mobilità o utilizzo graduatorie di altri enti sono andate deserte.
- E' prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile – cat. C- a tempo pieno presso l'area Finanziaria Tributi.
- E' prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente Domiciliare – cat. B1 a tempo pieno al fine di potenziare ulteriormente l'ufficio Sociale
- E' prevista una progressione verticale in Cat. C

Anno 2023:

Per l'anno 2023 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C- a tempo pieno presso l'area Tributi con decorrenza 01.03.2023, per sostituzione di un addetto dell'ufficio che raggiungerà i requisiti di pensionamento. Per la predetta assunzione non verificherà alcun aumento di spesa, ma bensì un risparmio di spesa in quanto trattasi di sostituzione di profilo professionale di categoria inferiore per turn over.

Anno 2024:

Per l'anno 2024 non si prevedono assunzioni nei diversi servizi comunali.

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2022 – 2024:

Verificato a tale riguardo che, poiché il rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata, è inferiore al valore soglia del 26,90%, il Comune di Crocetta del Montello può incrementare per l'anno 2022, fino al 24% della spesa di personale registrata nel 2018, fermo restando la possibilità di utilizzare, in alternativa *se più favorevoli*, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, pari ad € 57.870,10, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, entro il valore soglia del 26,90% indicato in Tabella 1 di cui all'art.4, comma 1, come meglio esplicitato nei sottoindicati prospetti:

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2018/2020				
	2018	2019	2020	Media
Titolo 1	1.600.424,87	1.485.231,25	1.538.609,87	
Titolo 2	616.475,64	757.449,13	1.253.229,45	
Titolo 3	877.724,27	950.381,58	825.931,88	
Totale	3.094.624,78	3.193.061,96	3.617.771,20	
Quota entrate TARI	665.490,45	690.943,75	696.392,29	
Totale	3.760.115,23	3.884.005,71	4.314.163,49	3.986.094,81
Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2020				69.260,00
Fondo crediti dubbia esigibilità riferito ad entrate TARI 2020				33.723,76
Media delle entrate correnti nel triennio 2018/2020 al netto FCDE 2020:				3.883.111,05
Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP rendiconto 2020				807.008,81

Rapporto tra	Spesa di personale anno 2020	807.008,81	20,78	%
	Media delle entrate correnti nel triennio 2018/2020 al netto FCDE 2020:	3.883.111,05		

Calcolo del limite della capacità assunzionale di fascia "ed" anni 2022 – 2024 – Tabella 2:

Spesa di Personale anno 2018	Anni/ Percentuali		
	2022 24%	2023 25%	2024 26%
€ 689.310,53	€ 165.434,52	€ 172.327,63	€ 179.220,74

Le percentuali ed i relativi importi si intendono comprensivi di quelli relativi agli anni precedenti.

Calcolo del limite effettivo della capacità assunzionale per l'anno 2022, nel rispetto di quanto stabilito dalle percentuali per fascia demografica di cui alla Tabella 1:

Spesa di Personale anno 2018	Percentuale incremento annuo spesa personale anno 2022	Limite capacità assunzionale 2022
€ 689.310,53	24%	€165.434,52

Media entrate correnti 2018/2020 al netto FCDE 2020	€ 3.883.111,05
Limite percentuale incremento spesa personale fascia "e" Tabella 1	26,90%
Calcolo soglia limite ente di fascia "e":	€ 1.044.556,87
Spesa personale 2020	€ 807.008,81
Capacita' assunzionale residua (soglia fascia "e" - spesa personale 2020)	€ 237.548,06
Limite aumento spese per il 2022 (24%)	€ 165.434,52

Accertato che, in relazione ai dati sopra riportati, questo Comune rientra tra gli enti "virtuosi" che nel corso dell'esercizio 2022 possono incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite delle percentuali indicate in Tabella 2, nel rispetto di quanto stabilito dalle percentuali per fascia demografica di cui alla Tabella 1, che corrisponde alla somma di € 165.434,52 fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, nonché nel rispetto del limite della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013.

LA proiezione del costo in ragione annue delle nuove assunzioni previste per il 2022 è la seguente:

cat.	ufficio	Stipendio tab.	13 [^]	oneri c/ente	Totale
B1	sociale	18.034,07	1.502,84	5.646,56	25.183,47
C1	Anagrafe	20.344,08	1.695,34	6.347,58	28.387,00
C1	Urbanistica	20.344,08	1.695,34	6.347,58	28.387,00
C1	Finanziario	20.344,08	1.695,34	6.347,58	28.387,00

110.344,47

Si riporta a tale proposito anche le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020**, come previsto dal comma 2, dell'art. 5 del D.M. 17.03.2020 in **€ 52.697,61**, così riassunto nella seguente tabella:

Resti assunzionali quinquennio precedente al 2020							
anno	anno cessazione	cessazioni	% turn over	Normativa di riferimento	quota turn over	assunzioni	quota ancora utilizzabile al 31/12/2020
residui disponibili 2016	2015	-	75%	L. 208/2015 art. 1 c. 228			
residui disponibili 2017	2016	20.950,62	75%	dl 50/2017 art. 22 c. 2	15.712,97	18.571,23	2.858,26
residui disponibili 2018	2017	45.974,05	75%	dl 50/2017 art. 22 c. 2	34.480,54		34.480,54
residui disponibili 2019	2018	-		l. 26/2019 art. 14 bis			
residui disponibili 2020	2019	21.075,33	100%	l.26/2019 art. 14 bis	21.075,33		21.075,33
Totale disponibilità assunzionale 5 anni antecedenti al 2020							52.697,61

CON parere della Ragioneria Generale dello Stato nr. 12454/2021, relativamente al calcolo della capacità assunzionale, ha chiarito che non è possibile il cumulo dei resti assunzionali relativi ai 5 anni precedenti, perché tali resti possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale di cui alla Tabella 2 del DPCM 17.03.220 se piu' favorevoli.

Si rammenta inoltre che, come disposto dall'art. 7 del D.M. 17.03.2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296.

DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE PRIMO (ANAGRAFE, SEGRETERIA, POLIZIA MUNICIPALE)			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	NOTE
1	D3	Funzionario- Posizione Organizzativa	COPERTO
2	D1	Istruttore direttivo anagrafe stato civile elettorale	coperto-prevista quiescenza 30.06.2022
3	C1	Istruttore amm.vo segreteria	COPERTO
4	C1	Istruttore amm.vo CED segreteria	COPERTO
5	C1	Agente Polizia Municipale	COPERTO
6	C1	Agente Polizia Municipale	COPERTO dal 01.12.2021
7	C1	Istruttore amm.vo anagrafe	NUOVA ASSUNZIONE- PROGRESSIONE VERTICALE
8	C1	Istruttore amm.vo anagrafe	NUOVA ASSUNZIONE
9	B3	Coll.re servizi demografici	COPERTO

SETTORE SOCIALE			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
10	D1	Assistente sociale- Posizione Organizzativa	COPERTO
11	C1	Istruttore Amministrativo	COPERTO (pt 66,66%)
12	C1	Istruttore Amministrativo	COPERTO
13	B1	Assistente domiciliare	COPERTO (pt. 55,55%)
14	B1	Assistente domiciliare	NUOVA ASSUNZIONE

SETTORE FINANZIARIO (TRIBUTI E PERSONALE)			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
15	D1	Istruttore direttivo - Posizione organizzativa	COPERTO
16	D1	Istruttore direttivo ufficio tributi	COPERTO (pt 83,33)- prevista quiescenza giugno 2023
17	D1	Istruttore direttivo ufficio tributi	coperto- prevista quiescenza marzo 2022
18	C1	Istruttore contabile	COPERTO (pt 83,33%)
19	C1	Istruttore amm.vo ufficio tributi	Procedura di mobilità in corso
20	C1	Istruttore contabile	NUOVA ASSUNZIONE

SETTORE LAVORI PUBBLICI URBANISTICA			
Nr.	CAT. ACCESSO	PROFILO	
21	D1	Capo settore- Posizione organizzativa	COPERTO
22	C1	Istruttore tecnico	COPERTO
23	C1	Istruttore amm.vo ufficio commercio	COPERTO (pt80,56%)
24	C1	Istruttore amm.vo urbanistica	COPERTO
25	C1	Istruttore amm.vo urbanistica	NUOVA ASSUNZIONE
26	B1	operaio	COPERTO
27	B1	operaio	COPERTO

ECCEDENZE DI PERSONALE

I dipendenti del Comune di Crocetta del Montello al 31.12.2021 risultano n. 21, compresa la mobilità di un agente di polizia municipale che si perfeziona' entro fine anno.

In questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica) come risulta dalle dichiarazioni rese in tal senso dai Responsabili di posizione organizzativa.

Il Comune di Crocetta del Montello è inserito nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, risulta rispettare anche il rapporto medio dipendenti – popolazione (1/169, per il triennio 2020/2022, valido peraltro solo per gli enti in condizioni di dissesto finanziario, di cui al Decreto del Ministero dell'Interno in data 18 novembre 2020 (G.U. n. 297 del 30.11.2020).

CALCOLO SPESA PIANTA ORGANICA SPESA PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO

La spesa relativa alla Pianta Organica, come rideterminata a seguito delle citate assunzioni a tempo indeterminato, risulterà a regime la seguente:

COSTO DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

CATEG.	POS. ECONOMICA	2021			2022			2023		
		competenze	oneri ente	TOTALE	competenze	oneri ente	TOTALE	competenze	oneri ente	TOTALE
	B1	17.119,23	6.159,16	23.278,39	20.533,96	7.387,82	27.921,78	20.533,96	7.387,82	27.921,78
B	B2	20.447,74	8.114,95	28.562,69	20.447,74	8.114,95	28.562,69	20.447,74	8.114,95	28.562,69
B	B2	20.447,74	8.114,95	28.562,69	20.447,74	8.114,95	28.562,69	20.447,74	8.114,95	28.562,69
B	B5	15.464,85	5.566,35	21.031,20	15.464,65	5.566,35	21.031,00	15.464,65	5.566,35	21.031,00
B	B5	3.918,05	1.355,51	5.273,56	23.561,29	8.151,32	31.712,61	23.561,29	8.151,32	31.712,61
C	C1	23.664,07	9.150,85	32.814,92	23.664,07	9.150,85	32.814,92	23.664,07	9.150,85	32.814,92
C	C1	22.575,45	8.628,46	31.203,91	22.575,45	8.628,46	31.203,91	22.575,45	8.628,46	31.203,91
C	C1	19.191,35	6.823,53	26.014,88	23.019,33	8.184,58	31.203,91	23.019,33	8.184,58	31.203,91
C	C1	15.048,84	5.751,88	20.800,72	15.048,84	5.751,88	20.800,72	15.048,84	5.751,88	20.800,72
C	C1	19.191,35	6.823,53	26.014,88	23.019,33	8.184,58	31.203,91	23.019,33	8.184,58	31.203,91
C	C1	20.321,36	7.035,79	27.357,15	24.374,71	8.439,39	32.814,10	24.374,71	8.439,39	32.814,10
	C1	19.191,35	6.823,53	26.014,88	23.019,33	8.184,58	31.203,91	23.019,33	8.184,58	31.203,91
	C1			-	19.191,35	6.823,53	26.014,88	23.019,33	8.184,58	31.203,91
C	C2	23.082,11	8.824,06	31.906,17	23.082,11	8.824,06	31.906,17	23.082,11	8.824,06	31.906,17
C	C2	23.536,56	8.369,61	31.906,17	23.536,92	8.369,61	31.906,53	23.536,92	8.369,61	31.906,53
	C2	24.172,72	9.348,37	33.521,09			-			-
C	C3	20.219,18	5.472,33	25.691,51	20.219,18	5.472,33	25.691,51	20.219,18	5.472,33	25.691,51
C	C4	24.859,67	8.842,76	33.702,43	24.859,67	8.842,76	33.702,43	24.859,67	8.842,76	33.702,43
C	C4	24.377,79	9.684,36	34.062,15	24.377,79	9.684,36	34.062,15	24.377,79	9.684,36	34.062,15
C	C4	24.859,67	8.842,76	33.702,43	24.859,67	8.949,91	33.809,58	24.859,67	8.949,91	33.809,58
C	C5	20.735,40	7.376,44	28.111,84	20.735,40	7.376,44	28.111,84	20.735,40	7.376,44	28.111,84
D	D1	31.515,72	12.288,97	43.804,69	31.515,72	12.288,97	43.804,69	31.515,72	12.288,97	43.804,69
D	D2	6.709,39	2.386,53	9.095,92			-			-
D	D4	17.793,13	6.333,13	24.126,26			-			-
D	D4	24.704,35	8.792,52	33.496,87	12.344,56	4.393,75	16.738,31			-

D	D4	40.646,40	14.157,15	54.803,55	40.646,40	14.157,15	54.803,55	40.646,40	14.157,15	54.803,55
D	D4	45.307,19	18.237,04	63.544,23	45.307,19	18.237,04	63.544,23	45.307,19	18.237,04	63.544,23
D	D6	43.980,22	15.347,41	59.327,63	43.980,22	15.347,41	59.327,63	43.980,22	15.347,41	59.327,63
segretario quota A convenzione al 60% (solo quota ente)		76.442,72	28892,63	105.335,35	41.205,00	17335,57	58.540,57	41.205,00	17335,57	58.540,57
		689.523,60	253.544,56	943.068,16	651.037,62	239.962,60	891.000,22	642.521,04	236.929,90	879.450,94

*Esclusa irap

SPESA PER EVENTUALI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE NEL RISPETTO DEGLI ARTICOLI 7 E 36 DEL D.LGS. N. 165/2001 E NEI LIMITI DI SPESA DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 28, DEL D.L. N. 78/2010

TOTALE SPESA 2009	100.700,00
--------------------------	-------------------

SPESA PER LAVORO FLESSIBILE PREVISTA NEL 2022/2023/2024

Nonno vigile	1.200,00
PON Inclusione 2014/2020 castelfranco prot. 5645 quota carico Ente	474,42
Totale	1.674,42

CALCOLO RAFFRONTO SPESA DI PERSONALE 2022/2024 AL TRIENNIO 2011-2013

COMPONENTI INCLUSE CALCOLO SPESA PERSONALE art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 (Corte dei Conti Sez. Autonomie, 31/03/2015 n. 13)

componenti incluse	2021	2022	2023
- retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato;	689.523,60	651.037,62	642.521,04
- spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile;			
- eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili;			
- spese sostenute dall'ente per il personale di altri enti in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14, CCNL 22.1.2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto;			
- spese per il personale previsto dall'art. 90 del Tuel;			
- compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e comma 2, del Tuel;			
- spese per il personale con contratto di formazione e lavoro;			
- spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);			
- oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori;	253.544,50	239.862,60	236.929,90

- spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di P.M., ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada;			
- Irap;	58.609,50	55.338,19	54.614,28
- oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;			
- somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando. Anche la spesa per il segretario comunale va considerata nell'aggregato spesa di personale, ed il relativo costo contribuisce a determinarne l'ammontare.	46.795,00	46.795,00	46.795,00
TOTALE	954.882,60	899.443,41	887.270,22
COMPONENTI DA ESCLUDERE			
- spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (C.d.c., Sez. Autonomie, delib. n. 21/2014);	0	0	0
- spesa per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'interno;	3000	3000	3000
- spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate;	0	0	0
oneri derivanti dai rinnovi contrattuali 2004 /2008	117.661,67	117.661,67	117.661,67
oneri derivanti dai rinnovi contrattuali 2017/2018;	17.000,00	17.000,00	17.000,00
- spese per il personale appartenente alle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo;	0	0	0
- spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici;	0	0	0
- spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazioni al codice della strada;	0	0	0
- incentivi per la progettazione;	-	-	-
- incentivi per il recupero ICI;	3.000,00	3.000,00	3.000,00
- diritti di rogito;	3.000,00	3.000,00	3.000,00
- spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato;	0	0	0
- maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007;	0	0	0
- spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012);	-	-	-
- altre spese escluse ai sensi della normativa vigente, da specificare con il relativo riferimento normativo;	0	0	0
FORMAZ. E MISSIONI	4.000,00	4.000,00	4.000,00
- spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012.		0	0
TOTALE	147.661,67	147.661,67	147.661,67
DIFFERENZA	807.220,93	851.781,74	739.608,55
Quota di eventuale reintegro PT a TP	30.000,00	30.000,00	30.000,00
TOTALE TEORICO	837.220,93	781.781,74	769.608,55
SPESA MEDIA	848.866,38	848.866,38	848.866,38

DIFFERENZA	11.645,45	67.084,64	79.257,83

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DEL TRIENNIO 2022/2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

Anno 2022:	Anno 2023:	Anno 2024:
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C Area Demografico-amministrativa a tempo pieno	N.1 Istruttore Amministrativo contabile cat. C area Tributi	nessuna assunzione
n.1 Istruttore Tecnico cat. C Area Urbanistica a tempo pieno		
n. 1 Istruttore Contabile cat. C Area finanziaria a tempo pieno		
N. 1 Istruttore Amministrativo cat. C – progressione verticale-		
n. 1 Assistente domiciliare cat. B1 area Sociale		

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E RICORSO A FORME DI LAVORO FLESSIBILE

RICORSO A FORME FLESSIBILI DI IMPIEGO DEL PERSONALE – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della Legge 30 luglio 2010, n. 122, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", nel testo attualmente vigente, fissa, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, un **limite di spesa pari a quella sostenuta nell'esercizio 2009, che per il Comune di Crocetta del Montello ammonta ad € 100.700,00.**

Per quanto riguarda le forme di lavoro cosiddette flessibili, sono state inserite le seguenti previsioni:

Anno 2022:	Anno 2023:	Anno 2024:

- 1 nonno vigile € 1.200,00 -PON inclusione 2014/2020 Ambito Castelfranco V.to- assistente sociale quota parte € 674,42	- 1 nonno vigile € 1.200,00 -PON inclusione 2014/2020 Ambito Castelfranco V.to- assistente sociale quota parte € 674,42	- 1 nonno vigile € 1.200,00 -PON inclusione 2014/2020 Ambito Castelfranco V.to-assistente sociale quota parte € 674,42
---	---	--

Le assunzioni a tempo determinato previste, comportanti una spesa per ciascun anno di €1.674,42, verranno effettuate esclusivamente al verificarsi di situazioni aventi carattere di eccezionalità o di specificità riferentesi a servizi essenziali non interrompibili o non gestibili senza il rispetto di predefiniti standard qualitativi e funzionali e nei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, come modificato da ultimo dalla Legge 11.08.2014 n. 114, in forza del quale gli enti locali sono chiamati ad adeguarsi ai principi generali contenuti nella disposizione che limita la possibilità di ricorrere alle diverse forme di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

CONVENZIONI

SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA:

Dall'anno 2020 è stata stipulata la convenzione del Servizio di Segreteria tra i Comuni di Crocetta del Montello e Cessalto approvata con deliberazione CC nr. 59 del 17.12.2019. La predetta convenzione ha stabilito la quota a carico del Comune di Crocetta del Montello nel 60% della spesa sostenuta per la retribuzione del segretario comunale; tale importo è incluso nella precedente tabella "Calcolo della spesa della Pianta Organica anni 2022 – 2024 per il personale in servizio a tempo indeterminato, compresa quella in comando od altro istituto analogo", nonché per quanto riguarda la retribuzione di risultato quella relativa al trattamento accessorio. Quota parte della retribuzione di posizione corrisposta al Segretario viene rimborsata dall'Agenzia dei segretari e norma ex art. 43 comma 2 CCNL segretari 16/08/2001.