



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO  
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

**DETERMINAZIONE N. 199 DEL 17-06-2019**

**Oggetto: EROGAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Richiamati:** il Decreto Sindacale n. 1558 del 08.02.2019, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi, il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

**Visto** il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Richiamata**, altresì, la delibera di G.C. n. 85 del 24.12.2009, con la quale, in ordine alla tempestività dei pagamenti, è stato stabilito che è onere del Responsabile ordinante procedere all'acquisizione e verifica del D.U.R.C. prima di effettuare la liquidazione della spesa;

**Visti** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modifiche ed integrazioni, il D.Lgs. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126 del 10.08.2014, e la Legge di stabilità 2016, n. 208 del 28.12.2015;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 52 /2018, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2019/2021;

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 12.02.2019;

**PREMESSO CHE:**

- In data 14.06.2016 è stato sottoscritto il nuovo contratto decentrato per il triennio 2016/2018 da parte della delegazione pubblica trattante e dalle organizzazioni sindacali;
- Con delibera di CG nr. 53 del 03.07.2018 sono stati dati indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il 2018, comprensivo delle risorse pari al 1.2% del monte salari 1997 (art. 15 c. 2 del CCNL 1/04/1999);
- Con determina nr. 77 del 13.03.2018 è stato costituito il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario 2018
- Con determina nr. 237 del 04.10.2018 è stato erogato il fondo incentivante la produttività per l'anno 2017 e che da tale distribuzione sono stati risparmiati e non distribuiti € 4.251,12;
- Con verbale del 04.12.2018 le OO.SS. e la parte pubblica trattante hanno sottoscritto l'intesa per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

**RICHIAMATO** il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017- c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001- il quale prevede:

**Art. 23 salario accessorio e sperimentazione**

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*

**DATO ATTO CHE:**

- Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo 2018 (indennità di comparto, incrementi economici, indennità di rischio, ecc.) il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;
- Nel corso del 2017 sono cessati dal servizio due dipendenti che godevano di retribuzione individuale di anzianità e che le somme risparmiate (calcolate in dodicesimi relativamente al 2017 e da considerarsi a regime interno per il fondo 2018) vengono iscritte tra le risorse stabili del fondo;

- La delibera n. 6 del 10.04.2018 della Corte dei Conti sezioni riunite ha definitivamente stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 c. 562 L. 205/2017 erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavoratori, servizi e forniture (spese di progettazione) non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti.

Atteso che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse del fondo per l'anno 2018 al fine dell'erogazione delle somme relative all'incentivazione anno 2018;

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Visto il Piano esecutivo per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 16.01.2018, esecutiva, con il quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi stabiliti sulla base del bilancio di previsione 2018/2020

Tutto ciò premesso il fondo 2018 da ripartire viene così determinato definitivamente ;

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

**- anno 2018 -**

<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 1)</b>		Unico importo consolidato anno 2017	62.707,00
	<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.662,00
	<b>c)</b>	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	1.590,81
		<b>Totale parte STABILE</b>	<b>65.959,81</b>
<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 <i>(dal 1° gennaio 2018)</i>	12.941,13
	<b>d)</b>	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	1.104,71
	<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	2.934,99
	<b>h)</b>	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	6.612,00
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	4.251,12
		<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>23.592,83</b>
<b>DECURTAZIONI</b>			
<b>art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014</b>			
		Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	3.975,94
		<b>TOTALE FONDO</b>	<b>85.576,70</b>
		<b>DECURTAZIONI DA PARTE STABILE</b>	

* Indennità di comparto erogata quota fondo	9.381,27
* progressioni economiche erogate	33.554,75
<b>totale</b>	<b>42.936,02</b>

<b>TOTALE PARTE STABILE DEPURATA</b>	<b>23.023,79</b>
<b>DECURTAZIONE DA PARTE VARIABILE</b>	
* Indennità art. 37 CCNL 14.9.00 e art. 41 CCNL 22.01.04 (rischio)	991,19
* incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	12.941,13
<b>TOTALE</b>	<b>13.932,32</b>

<b>TOTALE PARTE VARIABILE DEPURATA</b>	<b>9.660,51</b>
--	-----------------

<b>TOTALE PRODUTTIVITA' DA EROGARE</b>	<b>28.708,36</b>
--	------------------

Richiamato l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 6 la suddivisione in budget dell'importo di cui al comma 1:

**SEGRETERIA E AFFARI GENERALI:**

- Ufficio segreteria € 5.786,48
- Ufficio Anagrafe € 4.535,35
- Polizia Municipale € 1.980,96

**SETTORE ASSISTENZA**

- Ufficio Assistenza € 2.230,02

**CONTABILITA' E TRIBUTI**

- Ufficio Tributi € 4.709,12
- Ufficio Ragioneria € 1.606,32

**SETTORE URBANISTICA E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

- Ufficio urbanistica € 1.375,66
- Ufficio commercio € 1.375,66

**UFFICIO TECNICO**

- Ufficio LLPP e operai € 5.108,78

Per un totale di € 28.708,36

Richiamato l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 5 l'applicazione di diversi coefficienti in base alla qualifica:

- Cat. B1 1,5
- Cat. B3 1,75
- Cat. C 1,90
- Cat. D1 2,35
- Cat. D3 2,60

Visto l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 3 che il compenso dovrà essere proporzionalmente ridotto rispetto alla presenza teorica di 365 giorni delle assenze intervenute ad eccezione di: congedi ordinari (ferie), permessi sostitutivi delle festività soppresse, periodi maternità obbligatoria (5 mesi), donazione sangue, infortuni sul lavoro, permessi l. 104/92, permessi sindacali;

Visto l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 1, che la valutazione del responsabile del servizio dovrà tenere conto della partecipazione di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi generali e comportamentali secondo un rapporto percentuale 60% (raggiungimento obiettivi) e 40% (comportamenti organizzativi)

Viste le schede di valutazione del personale dipendente, redatte dai responsabili dei servizi, relativamente all'esercizio 2018;

Ritenuto opportuno procedere alla ripartizione del fondo e considerato che nulla osta in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

**D E T E R M I N A**

1. Di liquidare l'importo totale di € 27.455,78 a titolo di compenso produttività anno 2018 come da calcoli effettuati dall'ufficio personale da imputare al cap. 914 impegno fpv nr. 567/2018
2. Di liquidare, visto il formale decreto di conferimento- a favore di B.S.e T.S. le indennità di cui alla lettera i) comma 2 art. 17 CCNL 01.04.1999 fino ad un totale complessivo di euro di € 600,00 per le deleghe di firma attribuite in qualità di ufficiali di governo (anagrafe, stato civile, elettorale)

3. Di stabilire che il risparmio di spesa, pari ad €652,58 accantonato con destinazione da stabilire nella prossima assemblea sindacale
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. dell'ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati eventuali se indicati nel testo

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**F.to SCAPINELLO ROBERTA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 17-06-2019.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile del Servizio  
F.to SCAPINELLO ROBERTA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 679, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 18-06-2019

### **L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

CAT	COEFF	ORE SETT. LAVORATE	PRESENZE EFFETTIVE	valutazione effettiva	da liquidare
B3	1,75	20	359	29,19	970,07 €
B3	1,75	24	365	29,39	1.199,06 €
C	1,9	36	334	29,07	1.887,50 €
C	1,9	36	363	29,07	1.934,71 €
B3	1,75	36	254	29,03	1.616,81 €
D3	2,6	36	365	29,93	2.706,36 €
B3	1,75	36	317	29,07	1.712,99 €
C	1,9	36	365	29,17	1.942,59 €
D3	2,6	30	320	29,11	2.128,52 €
D1	2,35	36	365	29,11	2.399,25 €
C	1,9	25	59	29,11	161,82 €
C	1,9	30	304	29,11	1.285,83 €
C	1,9	25	359	30,00	1.368,88 €
C	1,9	25	364	29,60	1.361,69 €
C	1,9	36	214	29,45	1.709,68 €
B1	1,5	36	356	29,81	1.545,41 €
B1	1,5	36	356	29,24	1.524,61 €
					<b>€ 27.455,78</b>