



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

PROVINCIA DI TREVISO



COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 416 DEL 10-12-2024

**Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024-
DELIBERA DI GM NR. 65/2024**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i Decreti Sindacali n. 3/2024 e nr. 10/2024, con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi per l'anno 2024,

Visto il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

Vista la deliberazione di C.C. n. 62 del 28.12.2023, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione di C.C. n. 61 del 28.12.2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026, quale strumento programmatico dell'ente;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione della G. C. n. 8 del 16.01.2024 con la quale sono state attribuite le risorse ai Responsabili di P.O. e al Segretario comunale a cui sono attribuite le funzioni relative agli affari legali e alla formazione del personale in quanto misura di prevenzione della corruzione;

Richiamate:

- la determina nr. 219 del 19.06.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2024,
- la determina nr. 294 del 11.09.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo di parte stabile e parte variabile 2024 di cui alla deliberazione Gm nr. 65/2024;

Premesso inoltre che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie

dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - al commi 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 66.686,00**;
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.747,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.971,45**
 - **lett. c):** RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel periodo 2017/2022 **Euro 3.356,77**
 - **Articolo 79 comma 1 lettera B)** Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di **Euro 1.774,50**;

- **Articolo 79 comma1 lettera D)** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.595,10**
- **Articolo 79 comma1 bis** importo già finanziato a carico del bilancio comunale per le differenza economica tra Le ex categorie giuridica B3 e D3 e le ex categorie economiche B e D – **Euro 4.744,70**

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2024, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **Articolo 79 comma 1 lett. C):** aumento della dotazione organica relativamente al personale in servizio al 31/12/2018 (19,67) con il personale in servizio nel 2024 (22,00) - **Euro 8.530,00** calcolato con il metodo dei cedolini elaborati nel 2024

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte stabile - ammonta ad **Euro 90.405,72**

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Si dà atto che si rilevano decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014 per **Euro 3.976,00** rideterminando il totale delle risorse stabili in **Euro 86.429,72**

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Articolo 79 comma 2 lettera b per Euro 6.612,00 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 65/2024
- Articolo 79 comma 3 0,22% sul monte salari 2018 per l'anno 2024 per Euro 702,00 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 65/2024
- Risparmi sul fondo straordinari anno 2023 Euro 684,49
- Decreto Legge 13/2023 risorse per attuazione PNRR Euro 3.136,00
- Oltre che le risorse per incentivi tecnici e IMU per un totale di Euro 15.500,00

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte variabile – ammonta ad Euro 26.634,49

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024 è pari ad **Euro 113.064,21**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) e comma 3;
- nonché l'aumento delle risorse del fondo pari sino al massimo dello 0,22% del monte salari anno 2018,
- risorse etero finanziate (funzioni tecniche ed IMU)
- Risparmi sul fondo straordinario dell'anno precedente
- Risorse di cui al DL 2023 per attuazione PNRR

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad **Euro 81.208,77**

Considerato che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2024 è pari ad Euro 54.519,00 di cui l'importo di Euro 519,00, essendo frutto dell'aumento dello 0,22% sul monte salari 2018, è escluso dal tetto del salario accessorio, il fondo dello straordinario per l'anno 2024 è pari ad Euro 3.452,00, il salario accessorio del segretario generale considerato nel 2016 (maggiorazione di posizione) che anche se non attribuito nel 2024 viene considerato per omogeneità dei dati ammonta ad euro 3.240,35 e che, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2024 è pari ad Euro 142.420,12 importo che rientra nel corrispondente tetto 2016, come rideterminato in virtù dell'aumento del personale tra il 2018 ed il 2024 e quindi non è necessario, pertanto, procedere alla riduzione del fondo delle risorse decentrate, confermandole nell'importo pari ad € 113.939,14

Visto il parere espresso dal Revisore Unico nr. 60/2024, relativamente alla costituzione del fondo salario accessorio 2024, nonché il verbale di intesa relativo all'accordo economico 2024 prot. n. 12539 del 01.10.2024;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di confermare la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 113.939,14** come da prospetto allegato
2. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2024/2026;

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati eventuali se indicati nel testo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 10-12-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 1124, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 10-12-2024

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

Provincia di Treviso

via s. andrea, 1 – cap 31035 Crocetta del Montello cod. fisc/p.i.. 00449960269

INTESA ACCORDO ECONOMICO 2024

Il giorno 1 ottobre 2024 alle ore 11.30 presso il Municipio del Comune di Crocetta del Montello, la delegazione di parte datoriale composta da:

Per la delegazione di parte pubblica (nominata con delibera di GM nr. 62/2024):

Responsabile dell'area Ragioneria Personale: Scapinello Rag. Roberta

Responsabile del Settore Primo: dr. Mario Favaro

Per la delegazione di parte sindacale le R.S.U.:

sig. Ivan Ceccato CISL FP

sig. ra Carla Landro CISL FP

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali :

CISL FP: Carraretto Silvia

CGIL: Sartoretto Luana

Richiamata la pre Intesa del 12 settembre us;

Le parti prendono atto che a seguito di delibera GC nr. 65 del 10.09.2024 sono stati dati indirizzi al fine della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 ;

Le parti danno atto che alla parte variabile del fondo sono stati applicati i seguenti aumenti:

- Aumento 1,2% monte salari 1997 per € 6.612,00 per il finanziamento degli incentivi legati alla performance
- Aumento 0,22% monte salari 2008 per un totale di € 1.221,00, dei quali € 702,00 in aumento del fondo risorse decentrate e € 519,00 ad incremento della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni
- Aumento D. 13/2023 art. 8 del 5% parte stabile fondi certificati 2016 per € 3.136,00

Si procede quindi alla sottoscrizione della presente intesa riguardante :

- parte economica anno 2024 e criteri ripartizione fondo risorse decentrate

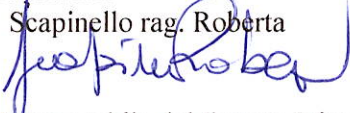
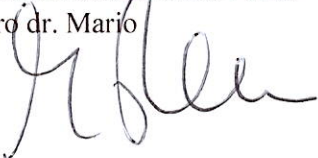
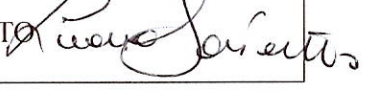
Le parti concordano di destinare le risorse stabili , al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti e delle risorse necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto , come di seguito specificato (**importi stimati**):

- indennità condizioni lavoro di cui art. 80 comma 2 lett. c) ccnl 16.11.2022 € 5.492,00
- compensi per specifiche responsabilità di cui art. 80 comma 2 lett. e) ccnl 16.11.2022 € 5.200,00
- indennità di servizio esterno di cui art. 80 comma 2 lett. f) ccnl 16.11.2022 € 2.000,00
- progressioni economiche orizzontali anno 2024 (decorrenza 01.01.2024) l'importo massimo di € 3.750,00 da attribuire con l'applicazione dei criteri definiti nel contratto collettivo 2023/2025, ovvero non superando il 35% degli aventi diritto divisi per aree che per il 2024 risulta pari ad 1 progressione area operatori esperti, 2 progressioni area istruttori e 1 progressione area Elevate qualificazioni.
- Per la parte residua, al trattamento collegato alla performance con i criteri del CDI 2023/2025 e secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance

Infine, per quanto riguarda le risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni le parti concordano:

lo stanziamento dell'importo addizionale di euro 519,00 corrispondente alla quota dello 0,22% del monte salari 2018 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 79 comma 3 del CCNL 2022 da destinare alla retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:	Per la delegazione di parte sindacale:
Presidente Scapinello rag. Roberta  Responsabile del Settore Primo Favaro dr. Mario 	R.S.U. sig. Ceccato Ivan CSIL EP  sig.ra Landro Carla CISL FP  OO.SS. TERRITORIALI CISL FP SILVIA CARRARETTO  CIGL FP LUANA SARTORETTO 

DESCRIZIONE	2016		2024	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.575,00			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.454,00			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.903,00			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.212,00			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	542,00			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI - ARTICOLO 9 78/2010	3.976,00		3.976,00	
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL LORDO DELLE P.O.			66.686,00	
ART.67 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2016-2018 - ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO...			3.356,77	
ART.79 COMMA 1 LETT.C) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (incrementi per aumento del personale)			8.530,00	
ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015			1.747,20	ESCLUSO
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00		1.971,45	ESCLUSO
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018)			1.774,50	ESCLUSO
ART.79 COMMA 1 LETT.D) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (differenziali aumenti contrattuali per progressione econ...			1.595,10	ESCLUSO
ART.79 COMMA 1-bis CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (Differenze stipendiali EX B3-EX B1 EX D3-EX D1. Risorse gi...			4.744,70	ESCLUSO
TOTALE RISORSE STABILI	62.710,00		86.429,72	
IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C. 3 LETT D) CCNL 2016-2018)			0,00	
ART.79 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2019-2021 -INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997			6.612,00	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.612,00			
ARTICOLO 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI (ART. 67, C.3, lett. C), CCNL 2016-2018; ART. 79, C.2, lett. A), CC...			3.500,00	ESCLUSO
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.LGS. 50/2016	0,00		12.000,00	ESCLUSO
DECRETO LEGGE 13/2023 risorse per attuazione PNNR (per gli anni dal 2023 al 2026)			3.136,00	ESCLUSO
ART.79 COMMA 2 LETT.D) CCNL 2019-2021 (risparmio sul fondo straordinari dell'anno precedente)			684,49	ESCLUSO
ART.79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte fondo)			702,00	ESCLUSO
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.612,00		26.634,49	
DESCRIZIONE	2016		2024	
TOTALE	69.322,00		113.064,21	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	69.322,00		81.208,77	

FONDO STRAORDINARIO	3.452,00		3.452,00
RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL SEGRETARIO GENERALE	3.240,25		3.240,35
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	52.734,00		54.000,00
ART. 79 c.3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte POSIZIONE ORGANIZZATIVA)			519,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	128.748,25		142.420,12
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	0,00		
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	0,00		
PERSONALE AL 31/12/2018			
DESCRIZIONE	2016		2024
PERSONALE DELL'ANNO			
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	0,00		
PERCENTUALE DI INCREMENTO DEL LIMITE			11,85%
LIMITE ADEGUATO AGLI EVENTUALI INCREMENTI O RIDUZIONI DI PERSONALE	128.748,25		143.206,27
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	0,00		0,00
DI CUI : per applicazione limite	0,00		0,00
DI CUI: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0,00		0,00
INCREMENTO DA APPORTARE AL FONDO	0,00		0,00
TOTALE FONDO	69.322,00		113.064,21