



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

PROVINCIA DI TREVISO



COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 406 DEL 21-12-2023

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023. MODIFICA ED INTEGRAZIONE PRECEDENTI DETERMINAZIONI NR. 91/2023 E NR. 198/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i Decreti Sindacali n. 2 e n. 3 del 08.02.2023, con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi per l'anno 2023,

Visto il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

Vista la deliberazione di C.C. n 8 del 24.01.2023, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la deliberazione di C.C. n. 9 del 24.01.2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, quale strumento programmatorio dell'ente;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione G.C. 8 del 10.02.2023 di attribuzione risorse alle P.O. (P.E.G) e la deliberazione G.C. 34 del 23.05.2023 di attribuzione formale degli obiettivi ;

Richiamata la determina nr. 198/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023, integrando e modificando la determina nr. 91/2023;

Verificato che si è reso necessario procedere ad una verifica sulla costituzione del fondo anno 2023 e che si rende necessario procedere ad un atto ricognitivo e correttivo rispetto alla costituzione di parte stabile del fondo produttività avvenuta in precedenza e pertanto con questa determina si rideterminano gli importi precedentemente indicati in determina nr. 91/2023 e 198/2023;

Richiamate inoltre :

- la delibera Giunta nr. 43 del 04.07.2023 che ha destinato le quote previste dall'art. 79 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022 relativa all'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 6.612,00

- la delibera Giuntale nr. 76 del 12.12.2023 che ha finanziato l'importo relativo allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023 a norma dell'art. 79 comma 3 del CCNL 2019/2021 pari ad € 1.404,00

Premesso inoltre che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - al commi 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 66.686,00**;
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.747,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna

categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.971,45**

- **lett. c):** RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel periodo 2017/2022 **Euro 3.356,77**
- **Articolo 79 comma1 lettera B)** Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di **Euro 1.774,50;**
- **Articolo 79 comma1 lettera D)** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.595,10**
- **Articolo 79 comma1 bis** importo già finanziato a carico del bilancio comunale per le differenza economica tra Le ex categorie giuridica B3 e D3 e le ex categorie economiche B e D – **Euro 3.649,77**
-

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2023, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **Articolo 79 comma 1 lett. C):** aumento della dotazione organica relativamente al personale in servizio al 31/12/2018 (19,67) con il personale in servizio nel 2023 (21,58) - **Euro 6.993,06** calcolato con il metodo dei cedolini elaborati nel 2023 Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte stabile - ammonta ad **Euro 87.773,85;**

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Si dà atto che si rilevano decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014 per **Euro 3.976,00** rideterminando il totale delle risorse stabili in **Euro 83.797,85**

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Articolo 79 comma 5 risorse anno 2021 e anno 2022 (euro 84,50 per dipendente presente al 31/12/2018) per Euro 3.549,00,
- Articolo 79 comma 2 lettera b per Euro 6.612,00 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 43/2023
- Articolo 79 comma 2 lettera a frazioni di RIA non corrisposte al personale cessato nell'anno 2022 Euro 1.032,16
- Articolo 79 comma 3 0,22% sul monte salari 2018 per gli anni 2022 e 2023 per Euro 1.404,00 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 76/2023
- Risparmi sul fondo straordinari anno 2022 Euro 2.599,45
- Incentivi Funzioni Tecniche Euro 11.066,88

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile – ammonta ad Euro 29.656,58

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 è pari ad **Euro 113.454,43**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) e comma 3;
- nonché l'aumento delle risorse del fondo pari sino al massimo dello 0,22% del monte salari anno 2018,
- risorse eterofinanziate (funzioni tecniche ed IMU)
- Risparmi sul fondo straordinario dell'anno precedente

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad **Euro 80.703,99**

Considerato che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2023 è pari ad Euro 55.038,00 di cui l'importo di Euro 1.038,00, essendo frutto dell'aumento dello 0,22% sul monte salari 2018, è escluso dal tetto del salario accessorio, il fondo dello straordinario per l'anno 2023 è pari ad Euro 3.452,00, il salario accessorio del segretario generale considerato nel 2016 (maggiorazione di posizione) che anche se non attribuito nel 2023 viene considerato per omogeneità dei dati ammonta ad euro 3.240,35 e che, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2023 è pari ad Euro 141.396,34 importo che risulta superiore al corrispondente tetto 2016, (140.600,13), come rideterminato in virtù dell'aumento del personale tra il 2018 ed il 2023 dando luogo, pertanto, alla riduzione del fondo delle risorse decentrate per Euro 796,21 rideterminandone la quantificazione in Euro 112.658,22;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 112.658,22** come da prospetto allegato
2. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025;
4. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

➤ Allegati eventuali se indicati nel testo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 27-12-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 1077, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 27-12-2023

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ART. 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale								0,00
ART. 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali								0,00
ART. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale								0,00
Altre risorse a carico del Bilancio per STRAORDINARIO								0,00
ART. 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO A FAVORE DEL FONDO								0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU STRAORDINARIO								0,00
RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL SEGRETARIO GENERALE	3.240,25							3.240,35
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	52.734,00							54.000,00
ARTT 15 c 4, 67 c 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE DESTINATE P.O. 2017								0,00
ART 7 c 4 L U CCNL 2016-2018 - INCREMENTO RISORSE DESTINATE P.O.								0,00
ART 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li								0,00
ART 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O.								0,00
ART. 79 c.3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte POSIZIONE ORGANIZZATIVA)								1.038,00
DECRETO LEGGE 13/2023 risorse per attuazione PNNR (per gli anni dal 2023 al 2026)								0,00
Altre risorse a carico del Bilancio per P.O.								0,00
ART 15 c 7 CCNL 2016-2018 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.								0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU P.O.						0,00		0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	128.748,25							141.396,34
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)						0,00		
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)						0,00		
PERSONALE AL 31/12/2018								
DESCRIZIONE	2016							2023
PERSONALE DELL'ANNO								
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA						0,00		
PERCENTUALE DI INCREMENTO DEL LIMITE								9,7102 %
LIMITE ADEGUATO AGLI EVENTUALI INCREMENTI O RIDUZIONI DI PERSONALE	128.748,25							140.600,13
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO						0,00		796,21
DI CUI : per applicazione limite						0,00		796,21
DI CUI: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale						0,00		0,00
INCREMENTO DA APPORTARE AL FONDO						0,00		0,00
TOTALE FONDO	69.322,00							112.658,22

VALORE UNITARIO FONDO PER L'ANNO 2018 (somma risorse stabili e variabili soggette al limite anno 2018 diviso il numero di dipendenti al 31.12.2018)	0,00							3.661,29
POSSIBILE AUMENTO COMPLESSIVO DEL FONDO PER L'ANNO (valore unitario fondo 2018 per la differenza tra i dipendenti dell'anno e i dipendenti al 31.12.2018)	0,00							6.993,06
VALORE UNITARIO P.O. PER L'ANNO 2018 (somma risorse relative al fondo P.O. anno 2018 diviso il numero di dipendenti al 31.12.2018)	0,00							2.680,94
POSSIBILE AUMENTO COMPLESSIVO DEL FONDO P.O. PER L'ANNO (valore unitario fondo P.O. 2018 per la differenza tra i dipendenti dell'anno e i dipendenti al 31.12.2018)	0,00							5.120,60
POSSIBILE AUMENTO TOTALE DELL'ANNO DA DISTRIBUIRE ANCHE CON CRITERI DIVERSI DALLA PROPORZIONE (somma dei valori complessivi per l'anno)	0,00							6.993,06