



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 380 DEL 28-11-2022

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto Sindacale n. 8 del 07.02.2022, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi per l'anno 2022,

Vista la deliberazione di C.C. n 7 del 18.01.2022, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione di C.C. n. 8 del 18.01.2022, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, quale strumento programmatorio dell'ente;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione G.C. 7 del 08.02.2022 di attribuzione risorse alle P.O. (P.E.G) e la deliberazione di G.C. n. 26 del 10.05.2022 con la quale è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi;

Vista la delibera di Gc nr. 58/2022 con la quale l'amministrazione ha dato indicazioni per la costituzione della parte variabile del fondo 2022 applicando la percentuale dell'1,2% del monte salari;

Dato atto che in data 25 novembre 2022 è stata sottoscritta tra Delegazione Trattante, Rsu e OOSS la preintesa alla costituzione del Fondo Risorse decentrate 2022;

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quiquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto

dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, considerando- pur non rientrando nel calcolo del fondo delle risorse decentrate- anche la retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili di posizione organizzativa e il fondo del salario accessorio;
- la circolare RGS/MEF 18/2021 aggiunge al limite di spesa complessivo anche il trattamento accessorio del Segretario Comunale così individuato:
 - Retribuzione di posizione
 - Retribuzione di risultato
 - Retribuzione aggiuntiva sedi convenzionate.
- il parere ARAN SEG_032 il quale definisce la retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate riconducibile al trattamento stipendiale piuttosto che a quello accessorio e pertanto si ritiene di non tenerne conto ai fini del calcolo complessivo, tesi avvalorata dalla circolare RGS 25/2022 relativa alle istruzioni ai fini del Conto Annuale 2021, che tra le altre cose ha modificato il parametro di riferimento delle retribuzioni rilevanti del 2016, introducendo un correttivo funzionale ad evitare che mutamenti nel tempo delle scelte gestionali ed organizzative adottate dagli enti possano assumere rilevanza ai fini del rispetto del tetto di spesa.
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 inoltre testualmente recita: *“...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro- capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*
- la circolare della Ragioneria dello Stato prot. n. 179877 del 01.09.2020 illustra l'idonea procedura applicativa per l'attuazione della disciplina di cui sopra;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione dell'incremento di unità di personale nell'anno 2022 rispetto all'anno 2018, seguendo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e pertanto calcolando la differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nel 2022 diviso 12 (ossia il numero dei dipendenti su base annua e part time rapportati al tempo pieno)

VISTI i calcoli predisposti dall'ufficio personale da cui risulta che nell'anno 2022 (tenuto conto della programmazione delle assunzioni 2022) il numero dei dipendenti sarà pari ad 19,75

DATO ATTO che il personale in servizio al 31.12.2018 è pari a 18,53 dipendenti e la previsione al 31.12.2022 è pari a 19,75 dipendenti, non essendo garantita l'invarianza del valore medio pro- capite è necessario procedere all'adeguamento del fondo per un incremento

di 1,22 unità di personale , numero che comunque deve essere verificato a consuntivo in sede di erogazione definitiva ;

RICORDATO che modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:

- ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

RICORDATO INOLTRE che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e vengono pertanto escluse, quali, a titolo esemplificativo:

- dal 01.01.2019, a sensi art. 1 comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31.12.2018, gli incentivi di recupero della Tari e dell’IMU
- dal 01.01.2018 gli incrementi di cui alla lettera a) del comma 2 dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018 (differenziali PEO)
- dal 01.01.2019 gli incrementi di cui alla lettera a) del comma 2 dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018 € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015
- dal 01.01.2018 gli incentivi funzioni tecniche, di cui all’art. 113 del D.Lgs. 50/2016, come modificato dall’art. 76 del D.Lgs. 56/2017 e dall’art. 1 comma 526, della L. 205/2017;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 62.707,00**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2)- non soggette al limite:**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.747,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.971,45**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell’anno 2022, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13° mensilità - **Euro 1.771,81**

- aumento dotazione organica di cui al art 33 c. 2 DL34/2019 per la quota relativa alla produttività **Euro 6.357,27 per aumento previsto nel 2022 di 1,22 unità di personale**

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Rilevato che si è proceduto alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 per l'importo di **Euro 3.976,00**, (già' stato dedotto dall'importo unico consolidato che viene rappresentato al netto di tale voce).

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - **Euro 1.032,15** (nr. 2 cessazioni in corso d'anno con RIA)
- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 – **Euro 2.314,84;**

Rilevato che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con deliberazione della G.C. n.58/2022, ad oggetto "*Indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate- parte variabile anno 2022*", di seguito specificati:

- art. 67, comma 4: incremento del 1,2% del m.s. anno 1997 – **Euro 6.612,00;**

Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito stimate:

- incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: **Euro 12.115,00**
- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: **Euro 4.000,00;**
- Economie fondo anno precedente art. 68 comma 1): **Euro 487,45** (dt. 112/2022)

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile – ammonta ad **Euro 26.561,44**.

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari ad **Euro 101.102,82** al lordo dell'eventuale riduzione di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;
- per incremento dotazione organica di cui art. 33 DL 34/2019
- per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 28.993,21** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa, o per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

Considerato che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A) alla presente determinazione, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, compenso accessorio segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016:

- è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno per un importo pari ad € **5.033,44**

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in data 10/09/2019;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2022 e, comunque in via preventiva rispetto alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "controlli in materia di contrattazione integrativa"

Ricordato inoltre che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. alla luce delle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da prospetto allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 96.082,73**, dettagliati come segue:

- **Euro 62.707,00** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1) importo già netto della decurtazione permanente pari ad **€3.976,00** (*art. 1, comma 456, Legge 147/2013*)

cui si aggiungono:

- **Euro 1.747,20** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
- **Euro 1.971,45** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
- **Euro 1.771,81** art. 67, comma 2, lett. c): R.I.A. e assegni ad personam personale cessato;
- **Euro 1.032,15** art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum frazione RIA personale cessato anno precedente;
- **Euro 2.314,84** art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- **Euro 16.115,00** art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge;

- **Euro 6.612,00** art. 67, comma 4, incremento 1,2% del m.s. 1997;
- **Euro 487,45** art. 68, comma 1- economie fondo anno precedente;
- **Euro 6.357,27** art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 valore medio pro capite
cui si detraggono:
- **Euro - 5.033,44** art. 3 c. 2 D.Lgs. 75/2017 decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio anno 2016

2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio segretario comunale), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016:

-è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno per un importo pari ad € 5.033,44

3. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2022/2023;

4. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in data 10.09.2020;

5. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati eventuali se indicati nel testo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 28-11-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 1047, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 28-11-2022

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE CROCETTA DEL MONTELLO ANNO 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.		€ 62.707,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		€ 1.747,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		€ 1.971,45
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).		€ 1.771,81
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021		€ 6.357,27
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato – 456 legge 147 2013. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.		€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.		€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 74.554,73
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		€ 64.478,81
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		€ 10.075,92
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).		€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.		€ 1.032,15
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.		€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		€ 6.612,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 7.644,15
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 78.480,23
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 5.033,44
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI

21 unita' x
83,20

cessazione
matricole 40 e
50

delibera gc nr
58/2022

Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 12.115,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 2.314,84
Fondo incentivo IMU	€ 4.000,00
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2020 art 3 comma 3 lettera i obiettivi ente	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 487,45
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 18.917,29

Dal 1 gennaio 2018

sono nel limite dal 20 aprile 2016 al 31 dicembre 2017

determina n. 112/2022

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 64.478,81
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.644,15
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 10.075,92
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 18.917,29
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	-€ 5.033,44
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 96.082,73

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
---------------------------------	----------------

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 34.148,08	stimato
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.442,32	stimato
incremento progressioni orizzontali quota anno 2022		<i>finite per gli aventi diritto non presenti</i>
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 44.590,40	
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 29.964,33	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.		
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 530,00	stimato
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 360,00	stimato
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quinques servizio esterno PI	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 6.047,99	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 460,00	stimato
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -	<i>finite per gli aventi diritto</i>
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 16.115,00	stimato
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 23.512,99	

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	70%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	30%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 96.082,73
TOTALE UTILIZZO	€ 68.103,39
DISPONIBILITA'	€ 27.979,34

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 3.452,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 54.650,00
Fondo segretario comunale	€ 12.457,74

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite	62.710,00	-	62.710,00
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	6.612,00	-	6.612,00
salario accessorio segretario comunale ex tab 15 rgs 18/2021	10.225,26	-	10.225,26
fondo straordinari	3.452,00		3.452,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	54.650,00	-	54.650,00
ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017			137.649,26

* nuove regole c /annuale 2022

eventuale aumento ex art 11 bis dlgs 135

calcolo eventuale decurtazione anno 2022			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite	64.478,81	-	64.478,81
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	7.644,15		7.644,15
maggiorazione posizione e risultato segretario	12.457,74	-	12.457,74
fondo straordinari	3.452,00		3.452,00
fondo posizioni organizzative	54.650,00	-	54.650,00
ammontare salario accessorio anno corrente soggetto a limite			142.682,70
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo soggetto a limite anno corrente	
€ 72.122,96	€ 5.033,44	€ 67.089,52	

Senza eventuale aumento ex art 11 bis dlgs 135

conteggi segretario come ex tab 15 rgs	2016	2022
retribuzione posizione 60%	6.985,01	8.254,31
retribuzione risultato	3.240,25	4.203,44
retri. Agg sedi convenzionate (art. 44 ccnl 98/01)*		
maggiorazione + 13a		
	10.225,26	12.457,74

quota ente depurata da cessalto, ministero e spresiano
IPOTESI

* parere Aran Seg_32 considera la retr. Agg.sedi convenzionate come trattamento stipendiale e non accessorio

* nelle istruzioni conto annuale 2021 hanno modificato conteggi per il calcolo della retribuzione del segretario soggetta a limite

Limite 2018

fondo soggetto a limite	€ 72.015,00
budget po	€ 56.458,00
totale limite utile	
segretario	
straordinari	€ 3.245,00
	€ 131.718,00
Totale 2018 utile	€ 128.473,00

dip tempo indeterminato 18,53

dip determinato

18,53

valore medio pro capite € 6.934,19

2022

dip tempo indeterminato 19,75

dip tempo determinato

assunzione a 30 giugno 2021

19,75

tempi indet 2018 18,53

t indet 2022 19,75

differenza 1,22

valore aumento massimo € 8.476,36

Limite 2022

fondo soggetto a limite	€ 72.122,96		
budget po	€ 56.458,00	€ 59.283,45	
segretario			
straordinari	€ 3.245,00		
totale 2018	€ 131.825,96		
	€ 8.476,36	€ 2.825,45	€ 5.650,90
	€ 140.302,32		

1 soluzione

2 verificare incremento DO	proporzione	po	fondo stabile	
		€ 2.119,09	€ 6.357,27	€ 8.476,36

* valore medio pro capite rapportato a 4 posizioni organizzative

aumento del fondo x valore pro capite dipendenti (no po)