



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 338 DEL 26-10-2021

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i Decreti Sindacali n. 9 del 05.02.2021 e nr. 14 del 02.09.2021, con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi per l'anno 2021,

Visto il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

Vista la deliberazione di C.C. n 6 del 28.01.2021, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2021/2023;

Vista la deliberazione di C.C. n. 5 del 28.01.2021, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP, quale strumento programmatico dell'ente;

Vista la delibera di G.C. n. 4 del 02.02.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;

Vista la delibera di G.C. n. 44 del 08.07.2021 con la quale è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O) poi modificato ed integrato con delibera GC nr. 65 del 05/10/2021;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la circolare RGS/MEF 18/2021 aggiunge al limite di spesa complessivo anche il trattamento accessorio del Segretario Comunale così individuato:
 - o Retribuzione di posizione
 - o Retribuzione di risultato
 - o Retribuzione aggiuntiva sedi convenzionate.
- il parere ARAN SEG_032 il quale definisce la retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate riconducibile al trattamento stipendiale piuttosto che a quello accessorio e pertanto si ritiene di non tenerne conto ai fini del calcolo complessivo;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 62.707,00**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2)- non soggette al limite:**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.747,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.971,45**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2021, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13° mensilità - **Euro 1.771,81**

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di **Euro 3.976,00**, rideterminando pertanto la parte stabile del fondo in parola in **Euro 64.221,46**;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - **Euro 0**;(nessuna cessazione in corso d'anno con RIA)
- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 – **Euro 2.704,00**;

Rilevato che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con deliberazione della G.C. n. 35 /2021, ad oggetto “*Indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate- parte variabile anno 2021*”, di seguito specificati:

- art. 67, comma 4: incremento del 1,2% del m.s. anno 1997 – **Euro 6.612,00**;

Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate:

- incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: **Euro 10.000,00**
- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: **Euro 4.000,00**;
- Economie fondo anno precedente art. 68 comma 1): **Euro 1.109,63** (dt. 220/2021)

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021 - parte variabile – ammonta ad **Euro 24.425,63**.

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021 è pari ad **Euro 88.647,09**.

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;
- per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 17.813,63** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa, o per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

Considerato che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A) alla presente

determinazione, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, compenso accessorio segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016:

- non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in data 10/09/2019;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. alla luce delle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da prospetto allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 88.647,09**, dettagliati come segue:

- **Euro 62.707,00** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)
a dedurre:
 - **Euro 3.976,00** decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2013;
cui si aggiungono:
- **Euro 1.747,20** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
- **Euro 1.971,45** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
- **Euro 1.771,81** art. 67, comma 2, lett. c): R.I.A. e assegni ad personam personale cessato;
- **Euro 0** art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum frazione RIA personale cessato anno precedente;
- **Euro 2.704,00** art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- **Euro 14.000,00** art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge;
- **Euro 6.612,00** art. 67, comma 4, incremento 1,2% del m.s. 1997;
- **Euro 1.109,63** art. 68, comma 1- economie fondo anno precedente;

2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio segretario comunale), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016:

- non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;

3. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023;

4. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in

data 10.09.2020;

5. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati eventuali se indicati nel testo

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SCAPINELLO ROBERTA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE CROCETTA DEL MONTELLO ANNO 2021

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 62.707,00	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.747,20	21 unita' x 83,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.971,45	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.771,81	
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento)		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	
Eventuale taglio del fondo storicizzato – 456 legge 147 2013. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ 3.976,00	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	
SOMMA RISORSE STABILI	€ 64.221,46	
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 60.502,81	
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.718,65	
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.		
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	€ -	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -	
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 6.612,00	delibera gc 35/2021
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.612,00	
	€ 6.612,00	
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
	€ 1.983,60	

Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 67.114,81
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 10.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 2.704,00
Fondo incentivo IMU	€ 4.000,00
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2020 art 3 comma 3 lettera i obiettivi ente	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1.109,63
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.813,63

Dal 1 gennaio 2018

sono nel limite dal 20 aprile 2016 al 31 dicembre 2017

determina n. 220/2021

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 60.502,81
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.612,00
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.718,65
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.813,63
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 88.647,09

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite	62.710,00	-	62.710,00
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	6.612,00	-	6.612,00
salario accessorio segretario comunale ex tab 15 rgs 18/2021	7.795,69	-	7.795,69
fondo straordinari	3.452,00		3.452,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	54.650,00	-	54.650,00
ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017			135.219,69

eventuale aumento ex art 11 bis dlgs 135

calcolo eventuale decurtazione anno 2021			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite	60.502,81	-	60.502,81
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	6.612,00		6.612,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	9.338,02	-	9.338,02
fondo straordinari	3.452,00		3.452,00
fondo posizioni organizzative	54.650,00	-	54.650,00
ammontare salario accessorio anno corrente soggetto a limite			134.554,83
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo soggetto a limite anno corrente	
€ 67.114,81	€ -	€ 67.114,81	

Senza eventuale aumento ex art 11 bis dlgs 135

conteggi segretario come ex tab 15 rgs	2016	2021
retribuzione posizione	4.555,44	4.938,02
retribuzione risultato		4.400,00
retri. Agg sedi convenzionate (art. 44 ccnl 98/01)*		
maggiorazione + 13a	3.240,25	
	7.795,69	9.338,02

quota ente depurata da cessalto e ministero
stimata

* parere Aran Seg_32 considera la retr. Agg.sedi convenzionate come trattamento stipendiale e non accessorio



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO (TV)

**VERBALE
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA anno 2021**

Richiamata la deliberazione di G.C. nr.35/2021 con la quale vengono dati indirizzi circa la costituzione del fondo incentivante la produttività 2021,

Vista la determina nr. 338/2021 di costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Esaminato il predetto atto, il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad € 88.647,09 di cui € 64.221,46 ed € 24.425,63 di parte variabile;

Rilevato inoltre che suddetto fondo potrà essere rideterminato a seguito della definizione della parte variabile per quanto riguarda le voci non soggette al limite (art. 67 e 68 CCNL 21/05/2018);

Ritenuto di procedere al controllo della compatibilità dei costi della predetta ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Ciò premesso, verifica che:

- I fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati costituiti in conformità della normativa vigente;
- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alla disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso

**ESPRIME
parere favorevole**

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021.

Crocetta del Montello, 27.10.2021

**IL REVISORE UNICO
Dr. Matta Giorgio**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dr. Matta Giorgio', is written over the printed name.