



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

N. 26
del 10-05-2022
Registro Delibere

Ufficio competente: SEGRETARIO COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.) - ANNO 2022.
---------	--

Oggi **10-05-2022**, **dieci**, del mese di **maggio**, dell'anno **duemilaventidue**, alle ore 19:00, convocata con regolari inviti, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presente/Assente
TORMENA MARIANELLA	SINDACO	Presente
FRITZ GIANCARLO	ASSESSORE	Presente
ZANELLA SIMONE	ASSESSORE	Presente
MASIN STEFANO	ASSESSORE	Presente
DALLA ZANNA GIULIA	ASSESSORE	Presente

Presenti 5 Assenti 0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, il SEGRETARIO COMUNALE VIVIANI ANTONELLA.

TORMENA MARIANELLA, in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il PRESIDENTE, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.) - ANNO 2022.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 dispone che, sulla base del bilancio annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 18.01.2022 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024,
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 18.01.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024,
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 08.02.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024, come poi modificata da deliberazione di Giunta Comunale nr. 24 del 03.05.2022 con le quali sono state assegnate le risorse umane e strumentali e rinviata l'assegnazione degli obiettivi ad successivo provvedimento;

Visto l'art. 10, del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 14 del 08/03/2017 in merito agli obiettivi gestionali;

Dato atto che il piano degli obiettivi (P.D.O.) rappresenta una componente del sistema di valutazione della performance ed è alla base del ciclo della performance unitamente agli altri documenti di programmazione previsti dalla normativa degli enti locali;

Ricordato che la valutazione della performance individuale dei Responsabili di Posizione Organizzativa riguarda, in particolare, il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ricordato, altresì, che spetta all' Organismo di valutazione effettuare le valutazioni della performance dei responsabili di Posizione Organizzativa per cui, ai componenti dell'O.D.V., saranno inviate, tramite mail, le schede di assegnazioni obiettivi alle P.O. ;

Ritenuto, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione, provvedere all'approvazione degli obiettivi di gestione da assegnare ai Responsabili di Posizione Organizzativa ed al personale dei relativi servizi, approvando il Piano degli obiettivi 2022 distinti per Settore come risulta dagli allegati sub "A", "B", "C" e "D";

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 48 del 07/05/2019 di "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance individuale";

Visti ed acquisiti, sulla proposta della presente delibera, il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visti, altresì:

- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alle competenze della Giunta;
- l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 s. m. e i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) - anno 2022, allegati sub "A", "B", "C" e "D" alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di dare atto che il Piano degli obiettivi assieme al Piano esecutivo di Gestione e al Piano delle Azioni Positive, costituiscono il Piano della Performance;
- 3) di dichiarare, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.) - ANNO 2022.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, essa viene approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

F.to TORMENA MARIANELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to VIVIANI ANTONELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI
(P.D.O.) ANNO 2022**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione succitata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;*

*per la motivazione indicata con nota:

10-05-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to VIVIANI ANTONELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI
(P.D.O.) ANNO 2022**

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione succitata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, parere Favorevole di regolarità contabile;*

**per la motivazione indicata con nota:*

10-05-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 10-05-2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.) - ANNO 2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 452, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 17-05-2022

**L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)**

F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 10-05-2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.) - ANNO 2022.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Crocetta del Montello,

**L'INCARICATO
F.to FAVARO MARIO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	S.R.
UFFICIO	RAGIONERIA PERSONALE
AREA	FINANZIARIA
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Predisposizione Regolamento per i concorsi pubblici	100%	predisposizione bozza di regolamento	30/09/2022
		condivisione proposta di regolamento con segretario comunale	31/10/2022
		predisposizione proposta delibera di approvazione	30/11/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Struttura del regolamento	Principi generali dell'organizzazione e modalità di svolgimento dei concorsi con particolare attenzione al nuovo "Decreto Reclutamento" di cui al DI 8 del 09/06/2021 convertito in Legge nr. 113 del 06/08/2021		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Predisposizione Regolamento per i concorsi pubblici	100%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	B.F.
UFFICIO	RAGIONERIA
AREA	FINANZIARIA
RESPONSABILE	S. R.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Avvio nuova procedura rilevazione presenze a seguito di sostituzione rilevatore	100%	Formazione relativamente all'utilizzo della nuova tecnologia derivante dall'installazione di nuovo rilevatore presenze. Caricamento anagrafiche e orari dei dipendenti al fine di far partire a regime il nuovo sistema di rilevazione.	30/09/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
attivazione a regime del nuovo sistema di rilevazione	30/09/2022		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Avvio nuova procedura rilevazione presenze a seguito di sostituzione rilevatore	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	F.NM.C.
UFFICIO	TRIBUTI
AREA	FINANZIARIA
RESPONSABILE	R.S.

* la dipendente Laggioni Roberta potrà essere valutata dopo l'espletamento del periodo di prova, ovvero a partire dal 01/09/2022 come previsto dal CCI in vigore di conseguenza con successivo atto di GC verranno assegnati gli obiettivi

N. 1				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA			
Attività di formazione della nuova dipendente assunta presso l'ufficio tributi mediante l'accesso di gratuatoria di altro ente	20%	formazione su tutta la normativa tributaria dall'emissione degli avvisi IMU ordinari, lettura di mappe catastali e modalità gestione ed emissione avvisi di accertamento	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
relazione sull'autonomia professionale acquisita dalla nuova dipendente	31/12/2022		

N. 2				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA			
Confronto banca catastale dell'Agenzia del territorio con posizioni IMU e TASI mancanti nel data base del Comune	40%	verifica delle banche dati dell'Agenzia del territorio e del data base in dotazione dell'ufficio	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
immobili controllati	850		

N. 3				DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA			
controllo immobili presenti in catasto con categoria F3 (in corso di costruzione)	40%	verifica delle banche dati con incrocio dei dati presenti all'ufficio tributi e ufficio tecnico. In particolare verifica della zona urbanistica ai fini del calcolo della corretta base imponibile.	30/11/2022			
		Accertamento di eventuali discordanze nei pagamenti ed eventuale recupero del dovuto.	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
numero posizioni controllate	50		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
	100%	

GRUPPO DI LAVORO INCENTIVI EVASIONE TRIBUTARIA ANNO 2022

come da regolamento approvato con delibera di GC nr. 109 del 10/12/2019

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Il progetto prevede di controllare in primis le annualità che sono in prescrizione. Salvo modifiche normative, le annualità in questione partono dall'anno 2017 a seguire.	100%	Estrazione dati dall'archivio contribuenti e controllo incrociato con: * agenzia del territorio (catasto) * conservatoria per atti compravendita, successioni ecc * anagrafe per verifica residenze *anagrafe tributaria *Sitic	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
F. M.c.	42,50%	
G. C./L. R.*	42,50%	
Messo notificatore	10%	
S. R.	5%	

100%

* suddivisi per periodo di servizio. La nuova dipendente non concorre per i primi sei mesi di prova (in analogia a compenso incentivante)

obiettivo soggetto a Relazione annuale consuntiva da presentare all'OIV

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	M.F.
UFFICIO	Settore Primo
AREA	Settore Primo
RESPONSABILE	Organismo di valutazione

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Affari generali. Predisposizione proposta nuovo regolamento per la concessione di contributi a soggetti privati e associazioni	60%	Approfondimento della normativa per la redazione del regolamento per la concessione di contributi	30/09/2022
		Redazione della proposta di regolamento	30/10/2022
		Presentazione della proposta al Segretario comunale	15/11/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNTO
Predisposizione dello schema di regolamento e proposta di approvazione da sottoporre al Consiglio comunale	30/11/2022		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Aggiornamento dei dati riguardanti la Sezione Amministrazione trasparente di competenza del servizio	15%	Inserimento costante degli aggiornamenti richiesti dalla Sezione Amministrazione Trasparente	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNTO
Verifica periodica	trimestrale		

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
liquidazione fatture	25%	verifica e accettazione/rifiuto fattura	entro 10 gg dal ricevimento della ft.
		predisposizione atto di liquidazione	entro 5 gg dall'acquisizione

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNTO
predisposizione atto di liquidazione	entro 5 gg dall'acquisizione in contabilita'		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Affari generali. Predisposizione proposta nuovo regolamento per la concessione di contributi a soggetti privati e associazioni	60%	
Aggiornamento dei dati riguardanti la Sezione Amministrazione trasparente di competenza del servizio	15%	
liquidazione fatture	25%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	B.F. T.S.
UFFICIO	Demografici
AREA	Settore Primo
RESPONSABILE	M.F.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
PASSAGGIO DI CONSEGNE e FORMAZIONE DA PARTE DI B.S. A T.S. IN VISTA DEL PENSIONAMENTO CON DECORRENZA 01/07/2022	70%	Attività di formazione e passaggio di consegne in particolare su servizio elettorale e casistiche della cittadinanza, matrimoni, separazioni e divorzi	30/06/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
BORDIN SANDRO	100%	
TREVISAN SERENELLA	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
relazione attestante le attività svolte	30/06/2022		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
MANTENIMENTO STANDARDS OPERATIVI DEI SERVIZI DEMOGRAFICI	30%	mantenimento degli standards operativi dei servizi demografici dal 1 luglio	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Trevisan Serenella	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
report in merito all'attività svolta	31/12/2022		

TOT. PER DIPENDENTE:		
B.S.	100%	
T.S.	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	L.C. S. M.
UFFICIO	POLIZIA MUNICIPALE
AREA	PRIMA
RESPONSABILE	M. F.

N.1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DI POLIZIA RURALE	40%	Stesura nuovo schema di regolamento	31/10/2022
		Proposta per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
LANDRO CARLA	50%	
SEMERJIAN MAURO	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Termine per la presentazione della proposta di approvazione da parte del Consiglio Comunale	31/12/2022		

N.2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
ATTIVAZIONE ED UTILIZZO NUOVO AUTOVELOX DI PROPRIETA' COMUNALE	60%	formazione su funzionamento nuovo autovelox	30/06/2022
		messa in funzione a regime nuovo autovelox	31/07/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
LANDRO CARLA	50%	
SEMERJIAN MAURO	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Sanzioni elevate con nuovo strumento di rilevazione velocità	200		

TOT. PER DIPENDENTE:		
L.C.	100%	
S.M.	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	C. I.
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMA
RESPONSABILE	M. F.

N.1			
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
REDAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PROTEZIONE CIVILE	100%	studio della normativa	30/09/2022
		presentazione al Responsabile della proposta di regolamento	31/10/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
CALLEGARO IVANO	100%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
presentazione proposta di delibera di approvazione del Regolamento protezione civile al Consiglio Comunale	31/12/2022		

TOT. PER DIPENDENTE:		
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	C. I.
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMA
RESPONSABILE	M. F.

N.1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
ATTIVAZIONE SERVIZIO RILASCIO SPID AL CITTADINO	50%	Creazione SPID al cittadino residente su appuntamento e dimostrazione di utilizzo	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. SPID rilasciati	50		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
ATTIVAZIONE SERVIZIO ISTANZE ONLINE	50%	Attivazione nel sito istituzionale del servizio di Istanze online rivolto alla cittadinanza e promozione dell'utilizzo di tale servizio.	31/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Istanze online ricevute	20		

TOT. PER DIPENDENTE:		
	100%	

SCHEDE OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	G. I., C. F., B. F., B. L.
UFFICIO	Servizi Sociali
AREA	Servizi sociali e politiche giovanili
RESPONSABILE	G. I. e Organismo di Valutazione

N.1		
OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Proposta di revisione e aggiornamento convenzione assistenza domiciliare integrata e pasti a domicilio	studio e analisi prassi operative di altri enti pubblici	30/10/2022
	redazione della proposta di convenzione	30/11/2022
	presentazione proposta di convenzione	15/12/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
C.F.	30%	
G.I.	25%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
termine per consegna proposta di convenzione	15/12/2022		

N.2		
OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Riattivazione centro anziani comunale	sistemazione per sanificazione ambienti	31/07/2022
	elaborazione progetto socio-educativo e avvio del servizio	30/09/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
G.I.	25%	
B.L.	100%	
C.F.	30%	
B.F.	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
termine per l'attivazione del servizio	30/09/2022		

N.3		
OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Gara d'appalto per la gestione delle politiche giovanili, di comunità e politiche attive del lavoro	Studio normativa, predisposizione bando di gara e capitolato speciale d'appalto, svolgimento gara	30/09/2022
	Affidamento e stipula contratto	31/10/2022

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
G.I.	50%	
C.F.	40%	
B.F.	50%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
termine per affidamento servizi politiche sociali	30/09/2022		

TOT. PER DIPENDENTE	CENTRALIZZATI	PERIFERICI
	100%	
	100%	
	100%	
	100%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	Z.M.
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ODV

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Sicurezza cantiere D.lgs. 81/2008 per lo svolgimento lavori Asilo 2° stralcio	40%	svolgimento funzioni di RUP per la gara e l'affidamento lavori	31/09/2022			
		inizio lavori e inizio svolgimento funzioni di responsabile per la sicurezza del cantiere	31/11/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
report in merito allo svolgimento delle funzioni di responsabile cantiere	31/12/2022		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
affidamento incarico progetto di bonifica area Medio Piave	30%	gara per individuazione del professionista per progetto preliminare	giugno			
		gara per individuazione professionista per progetto esecutivo	settembre			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
approvazione progetto preliminare conferenza servizi	30.08.2022		
approvazione esecutivo	30.10.2022		

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Pista ciclabile via Piave 1^ stralcio coordinamento pubblico/ Privato AC astoria	30%	approvazione del progetto esecutivo realizzato da Astoria	giugno			
		controllo della Direzione Lavori da parte del RUP	ottobre			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
determina approvazione del progetto esecutivo 1	30.6.2022		
approvazione cre	30.12.2022		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
-----------------------------	-------------	-------------------

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	S. P.
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	Z. M.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
COORDINAMENTO LAVORI ESTERNI EXTRA COMUNALI DI STESA FIBRA OTTICA SUL TERRITORIO COMUNALE	50%	COORDINAMENTO ESECUZIONE E RISOLUZIONE EVENTUALI PROBLEMATICHE TERRITORIALI CON DITTE ESECUTRICI	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
REPORT AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN MERITO A ELIMINAZIONE INTERFERENZE E	MENSILE		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MIGLIORAMENTO SEGNALETICA SUL TERRITORIO	50%	VERIFICA PRESENZA SEGNALETICA VETUSTA ED INCONGRUENTE E SOSTITUZIONE	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
SOSTITUZIONE SEGNALI OBSOLETI O DETERIORATI	20		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
COORDINAMENTO LAVORI ESTERNI EXTRA COMUNALI DI STESA FIBRA OTTICA SUL TERRITORIO COMUNALE	50%	
MIGLIORAMENTO SEGNALETICA SUL TERRITORIO	50	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	B. D.
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	Z. M.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MANUTENZIONE ZONA INDUSTRIALE	50%	rimozione arbusti lungo i marciapiedi e pulizia dei bordi .	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
numero zone industriali per pulizia marciapiedi	via delle industrie e via dell'artigianato		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MANUTENZIONE PRESE MONTELLO GRIGLIE METEORICHE	50%	pulizia superficiale griglie meteoriche degli scoli e controllo cunicoli con rimozione arbusti depositati lungo le prese del montello	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
numero prese del montello per pulizia griglie	5		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
MANUTENZIONE ZONA INDUSTRIALE	50%	
MANUTENZIONE PRESE MONTELLO GRIGLIE METEORICHE	50%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	G. R.
UFFICIO	LL.PP.
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	Z. M.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MANUTENZIONE ZONA INDUSTRIALE	50%	rimozione arbusti lungo i marciapiedi e pulizia dei bordi .	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
numero zone industriali per pulizia marciapiedi	via delle industrie e via dell'artigianato		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
MANUTENZIONE PRESE MONTELLO GRIGLIE METEORICHE	50%	pulizia superficiale griglie meteoriche degli scoli e controllo cunicoli con rimozione arbusti depositati lungo le prese del montello	31/12/2022			

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
numero prese del montello per pulizia griglie	5		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
MANUTENZIONE ZONA INDUSTRIALE	50%	
MANUTENZIONE PRESE MONTELLO GRIGLIE METEORICHE	50%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	V.M.T.
UFFICIO	COMMERCIO
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	Z. M.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Supporto ad ufficio edilizia per digitalizzazione documenti oggetto di richiesta di accesso	20%	digitalizzazione documenti di pratiche edilizie	31/12/2022			
INDICATORI				VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Pratiche gestite				50		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
ASSEGNAZIONE POSTEGGI LIBERI	80%	pubblicazione avviso pubblico per assegnazione posteggi liberi e rilascio concessione	31/12/2022			
INDICATORI				VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Concessioni rilasciate				11		

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
Supporto ad ufficio edilizia per digitalizzazione documenti oggetto di richiesta di accesso	20%	
ASSEGNAZIONE POSTEGGI LIBERI	80%	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2022

SOGGETTI VALUTATI	DBD
UFFICIO	EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	Z.M.

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Collaborazione per quarta variante al Piano degli Interventi	40%	gestione della procedura di variante urbanistica con predisposizioni degli atti relativi ai fini della proposta di approvazione da parte del Consiglio Comunale	30/09/2022		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
termine per la presentazione di proposta di variante	30/10/2022		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Assegnazione ecografici e civici su edifici per aggiornamento SITIC	30%	Continuo aggiornamento del Sistema Informativo Territoriale Comunale	31/12/2022		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
verifica a campione dell' assegnazione del nr. civico per singola unità immobiliare e dell' aggiornamento dati edificio	50		0%

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Accesso atti digitalizzato	30%	Ricerca di archivio, estrazione fascicoli, invio digitale documenti al richiedente	31/12/2022		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Numero richieste di accesso atti ed invio digitale dati al richiedente	80		0%

INDICATORI	PESO	PESO MEDIO
Collaborazione per quarta variante al Piano degli Interventi	40%	
Assegnazione ecografici e civici su edifici per aggiornamento SITIC	30%	
Accesso atti digitalizzato	30%	